



Universidad de Puerto Rico
Recinto Universitario de Mayagüez
SENADO ACADEMICO



CERTIFICACION NUMERO 11-18

La que suscribe, Secretaria del Senado Académico del Recinto Universitario de Mayagüez de la Universidad de Puerto Rico, **CERTIFICA** que en reunión ordinaria celebrada en las sesiones del martes, 26 de abril y 3 de mayo de 2011, este organismo **APROBÓ** la **REVISIÓN CURRICULAR DEL PROGRAMA DE BACHILLERATO EN CIENCIAS DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS.**

La revisión curricular forma parte de esta certificación.

Y para que así conste expido y remito la presente certificación a las autoridades universitarias correspondientes, bajo el Sello de la Universidad de Puerto Rico, a los cuatro días del mes de mayo del año dos mil once, en Mayagüez, Puerto Rico.


Judith Ramírez Valentín
Secretaria





Universidad de Puerto Rico
 Recinto Universitario de Mayagüez
 Senado Académico

Certificación Núm. 11-18

*Aprobado
 con el compromiso de
 establecer los listos de los
 cursos electivos en
 consideración en los
 departamentos afectados.
 26/abril de 2011
 JW*

Comité de Asuntos Curriculares

INFORME 2010-2011-02
 26 de abril de 2011

Trasfondo

El Bachillerato en Ciencias de Administración de Empresas, con las opciones de Contabilidad, Finanzas y Gerencia Industrial fue diseñado en 1970. Las opciones de Mercadeo y Estudios Organizacionales fueron establecidas en el 1980, mientras y la opción de Sistemas Computadorizados de Información fue establecida en el 1982.

Desde 2004, el Colegio de Administración de Empresas está involucrado en el proceso de preparación para la acreditación profesional de la *Association to Advance Collegiate Schools of Business* (AACSB).

La revisión curricular propuesta fue aprobada por unanimidad por la Facultad e 23 de abril de 2009.

Descripción de los Cambios Principales Propuestos

Se adjunta un resumen de los cambios más relevantes propuestos por la Facultad de Administración de Empresas para el Bachillerato en Ciencias de Administración de Empresas.

Recomendación

Luego de analizar la propuesta para la revisión curricular del programa de **Bachillerato en Ciencias de Administración de Empresas** los miembros del Comité de Asuntos Curriculares del Senado Académico del Recinto Universitario de Mayagüez recomendamos, por unanimidad, que la misma sea aprobada por este Senado Académico.

Solicitamos además, que a la brevedad posible, se completen las gestiones administrativas subsiguientes requeridas de manera que este programa pueda ser establecido para el beneficio de los estudiantes del Colegio de Administración de Empresas.

Respetuosamente sometido,

Marta I. Colón Perea, Presidenta

PROPUESTA DE REVISIÓN DEL PROGRAMA DE BACHILLERATO EN CIENCIAS DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

RESUMEN EJECUTIVO

I. Justificación para la Revisión:

- a. Necesidad evidente de actualizar los ofrecimientos curriculares
- b. Alinear el currículo con la misión de la Facultad
- c. Ofrecer un programa con una carga académica más adecuada por semestre.
- d. Cumplir con los objetivos y estándares de la agencia internacional "Association to Advance Collegiate Schools of Business" (AACSB).
- e. Fortalecer cada opción académica.

II. Misión del Colegio de Administración de Empresas

- ✓ *La Facultad de Administración de Empresas existe para desarrollar un profesional ético para el mundo de los negocios que sea capaz de hacer aportaciones significativas a la empresa o crear su propio negocio. Facilitará el proceso de enseñanza-aprendizaje y transformará al estudiante sub-graduado y graduado en un profesional con una formación integral, con capacidad de investigación y análisis crítico, innovador, creativo, con espíritu empresarial, líder y con interés en la participación ciudadana. Desarrolla y fomenta aportaciones intelectuales pertinentes, mediante la investigación y actividades de divulgación para mejorar la enseñanza y contribuir a la comunidad empresarial en Puerto Rico y la región del Caribe.*

III. Nombre del programa y grado académico a otorgarse:

Bachillerato en Ciencias de Administración de Empresas – (no se propone cambio alguno)

IV. Opciones Académicas a ofrecerse:

Contabilidad, Finanzas, **Gerencia de Operaciones** (antes Gerencia Industrial), **Gerencia de Recursos Humanos** (antes Estudios Organizacionales), Mercadeo y Sistemas Computadorizados de Información.

✓ V. Perfil del Estudiante Egresado

El programa propuesto fue intencionalmente diseñado para desarrollar en los estudiantes las siguientes metas de aprendizaje que habían sido aprobadas y revisadas por la Facultad de Administración de Empresas en el año 2007.

1. Destrezas Interpersonales - Comunicación Oral y Escrita y Trabajo en Equipo
2. Destrezas de tecnología de información
3. Comportamiento Ético y Profesional
4. Destrezas Empresariales
5. Conocimiento y destrezas en el manejo de negocios con una perspectiva nacional e internacional
6. Destrezas de investigación y de análisis crítico para la solución de problemas
7. Conocimientos, destrezas y habilidades en áreas de especialidad

VI. Comparación de Currículos Actuales con Currículos Propuestos

- A. Cursos de Educación General –Tabla 1
- B. Cursos Medulares –Tabla 2
- C. Cursos de Especialidad de Opciones Académicas –Tablas 3-8

Tabla 1 - Cursos de Educación General

Currículo Actual			Currículo Propuesto		
Curso	Cr	Hr	Curso	Crds	Hr
ECON 3021 - Principles of Economics I	3	3	ECON 3021 - Principles of Economics: Microeconomics	3	3
ECON 3022 (Principles of Economics II)	3	3	ECON 3022 - Principles of Economics: Macroeconomics	3	3
ECON 3085 - Economic and Social Development of Puerto Rico	3	3	ECON 3085 - Economic and Social Development of Puerto Rico	3	3
EDFI----	1	1	EDFI ----	1	1
EDFI ----	1	1	EDFI	1	1
ESPA 3101 - Basic Course in Spanish I	3	3	ESPA 3101 - Basic Course in Spanish I	3	3
ESPA 3102 - Basic Course in Spanish II	3	3	ESPA 3102 - Basic Course in Spanish II	3	3
ESPA 3215 - Expression and Communication	3	3	ESPA 3215 - Expression and Communication	3	3
INGL----	3	3	INGL 1	3	3
INGL----	3	3	INGL 2	3	3
INGL----	3	3	INGL 3	3	3
INGL----	3	3	INGL 4	3	3
MATE 3049 – Mathematical Analysis for Management Sciences	3	3	MATE 3049 - Mathematical Analysis for Management Sciences	3	3
MATE 3171 – Pre- Calculus I	3	3	MATE 3171 - Pre- Calculus I	3	3
Electivas Libres	12	12	Free Electives	12	12
Electivas en Ciencias Naturales	6	6	Electivas en Ciencias Naturales	3	3
Electivas en Ciencias Sociales	6	6	Electiva en Ciencias Sociales	3	3
HUMA 3111	3	3	Electiva en Humanidades	3	3
HUMA 3112	3	3	Electiva en Ciencias Sociales o Humanidades	3	3
MATE 3000	3	3	Eliminada (En consulta con profesores de MATE, los temas de este curso fueron incluidos en los cursos medulares de Finanzas, Estadísticas y Gerencia de Operaciones)	-	-
Total	71	71	Total	62	62

Tabla 2 – Cursos Medulares

*Cursos
Adicionales
Incluidos*

Currículo Actual			Currículo Propuesto		
Curso	Crds	Hrs	Curso	Crds	Hrs
ADMI 3007 – Introduction to Computer Data Processing	3	3	ADMI 3XXX - Computer Competencies for Managerial Decision Making	2	3
ADMI 4001 - Business Law I	3	3	ADMI 4001 - Introduction to Law	3	3
ADMI 4002 - Business Law II	3	3	ADMI 4002 - Business Law	3	3
ADMI 4057 – Seminar	3	3	*ADMI 4057 - Seminar	2	3
ESOR 4008 - Int. Person. Adm. and Industrial Relations	3	3	GERH 4008 - Human Resources Management	3	3
ESOR 4026 - Administrative Policy	3	3	ADMI 4026 - Strategic Management	3	3
ESTA 3001 - Business Statistics I	3	3	ESTA 3XXX - Business Statistics I	3	4
ESTA 3002 - Business Statistics II	3	3	ESTA 3XXX - Business Statistics II	3	4
CONT 3005 - Elementary Accounting I	4	4	CONT 3005 - Financial Accounting Principles I	3	3
CONT 3006 - Elementary AccountingII	4	4	CONT 3006 - Financial Accounting Principles II	3	3
FINA 4029 - Financial Markets	3	3	FINA 4XXX - Money, Banking, and Economic Conditions	3	3
FINA 4035 - Financial Markets	3	3			
GERE 4007 - Operations Management	3	3	GERE 4007 - Operations Management	4	4
MERC 3115 - Principles of Marketing	3	3	MERC 3115 - Principles of Marketing	3	3
Cursos Medulares Añadidos					
			GERH 4025 – Organizational Behavior	3	3
			ADMI 4085 - Fundamentals of Project Management	3	3
			ADMI 4039 - Research Methods in Business	3	3
			ADMI 4XXX - Introduction to Enterprise Development	2	2
Cursos Medulares Sustituídos					
ADMI 4016 - The Environments of Organizations	3	3	ADMI 3XXX- Intro. To Business, Management, and Ethics	4	4
ESOR 4006 - Principles of Management	3	3			
FINA 3006- Business Finance	3	3	FINA 3XXX - Business Analysis Using Financial Report	4	4
CONT 4006 - Managerial Accounting	3	3			
Total	56	56	Total	57	61

* Sólo para las opciones de GERE, GERH, y MERC

Nota: Los cursos sombreados son considerados cursos de Educación General por AACSB (Equivalente a 15 crds.)

Cursos de Especialidad por Opción

Tabla 3 - Opción en Contabilidad

Currículo Actual			Currículo Propuesto		
Cursos	Crds	Hrs	Cursos	Crds	Hrs
CONT4018 – Intermediate Accounting I	3		CONT4XXX - Intermediate Accounting I	4	
CONT4019 – Intermediate Accounting II	3		CONT4XXX - Intermediate Accounting II	4	
CONT4015 – Advanced Accounting Problems	4		CONT4015 - Advanced Accounting I	3	
CONT4035 – Cost Accounting	4		CONT4035 - Cost Accounting	3	
CONT4009 – Income Tax of Puerto Rico	3		CONT4009 - Income Tax of Puerto Rico	3	
CONT4016 – Recent Developments in Accounting	3		CONT4016 - Recent Developments in Accounting	3	
CONT4017 – Auditing	3		CONT4017 - Auditing	3	
Total	23			23	

Tabla 4 - Opción en Finanzas

Currículo Actual			Currículo Propuesto		
Cursos	Crds	Hrs	Cursos	Crds	Hrs
FINA4046 - Corporate Financial Policy	3		FINA 4046 - Corporate Financial Policy	3	
FINA4037 – Investments	3		FINA 4037 - Financial Investment Management	3	
FINA4036 - Management of Financial Institutions	3		FINA 4036 - Administration of Financial Institutions	3	
FINA4040 - Current Financial Trends	3		FINA 4040 - Integrative Finance	2	
			FINA 4028 - International Finance	3	
Recommended Elective	3		Professional Elective	3	
Recommended Elective	3		Professional Elective	3	
Total	18			20	

Tabla 5 - Opción en Gerencia de Operaciones

Currículo Actual			Currículo Propuesto		
Cursos	Crds	Hrs	Cursos	Crds	Hrs
GERE 4021 - Production Management I	3				
GERE 4022 - Production Management II	3				
GERE 4008 - Quantitative Methods in Mgmt	3		<i>GERE4008 - Quantitative Methods in Operations Management</i>	3	
GERE 4009 - Production Planning and Control	3		<i>GERE4009 - Production Planning and Control</i>	3	
GERE 4028 - Materials Management	3		<i>GERE4XXX - Supply Chain Management</i>	3	
			<i>GERE4XXX - Service Operations Management</i>	3	
Recommended Elective	3		<i>Professional Elective</i>	3	
Recommended Elective	3		<i>Professional Elective</i>	3	
Total	21			18	

Tabla 6 - Opción en Gerencia de Recursos Humanos

Currículo Actual			Currículo Propuesto		
Cursos	Crds	Hrs	Cursos	Crds	Hr
ESOR 4007 – Organizational Theory	3		<i>GERH 4007 – Organizational Theory</i>	3	
ESOR 4009 – Human Resources Administration	3		<i>GERH 4XXX – Workforce Planning and Employment</i>	3	
ESOR 4016 – Industrial Relations	3		<i>GERH 4016 – Labor Relations</i>	3	
ESOR 4025 – Organizational Behavior	3				
			<i>GERH 4019 – Compensation Management</i>	3	
			<i>GERH 4XXX – Comparative Labor Law</i>	3	
Recommended Electives	6		<i>Professional Elective</i>	3	
Totales	18			18	

Tabla 7 - Opción en Mercadeo

Curso	Crds	Hrs	Curso	Crds	Hrs
MERC 4217 - Consumer Behavior	3		MERC 4217 - Consumer Behavior	3	
MERC 4009 - Promotion and Advertising	3				
MERC 4215 - Retail Sales Management	3				
MERC 4218 - Management of Physical Distribution	3		MERC 4218 - Management of Logistics and Distribution	3	
			MERC 4XXX - Integrated Marketing Communications	3	
			MERC 4065 - Global Marketing and Export Promotion	3	
Recommended Elective	3		Professional Elective	3	
Recommended Elective	3		Professional Elective	3	
Totales	18			18	

Tabla 8 - Opción en Sistemas Computarizados de Información

Curso	Crds	Hrs	Curso	Crds	Hrs
SICI 3051 – Program Development I	3		SICI 3XXX - Programming Fundamentals for Business	3	4
SICI 3052 – Program Development II	3				
SICI 4085 – Information Systems Analysis Methods	3		SICI4XXX - Information Systems Analysis and Design	3	
SICI 4087 – Structured Information Systems Analysis and Design	3				
SICI 4095 – Data Base Program Development	3		SICI 4095 - Database Development	3	
SICI 4097 – Systems Development	2	3	SICI 4097 - Systems Development	2	3
			SICI 3059 - Fundamentals of Information Systems	2	
			SICI 4145 - Information Technology Hardware and Software	2	
			SICI 4088 - Data Communications and Networking	3	
Recommended Elective	6		Professional Electives	4	
Totales	23			24	

VII. Impacto de la Revisión en Cantidad de Créditos Requeridos Por Opción

Tabla 9 - Comparación de Créditos Requeridos: Currículo Vigente y Propuesto

Opción	Vigente	Propuesto
Contabilidad	144 hrs/crs	140 crds/143 hrs
Estudios Organizacionales (Gerencia de Recursos Humanos)	145 hrs/crs	137 crds/141 hrs
Finanzas	145 hrs/crs	137 crds/140 hrs
Gerencia Industrial (Gerencia de Operaciones)	142 hrs/crs	136 crds/140 hrs
Mercadeo	145 hrs/crs	137 crds/141 hrs
Sistemas Computadorizados de Información	144 hrs/crs	139 crds/144 hrs

VIII. Impacto Presupuestario

En conjunto las revisiones curriculares de los programas sub-graduado y graduado del Colegio de Administración de Empresas conllevan un presupuesto estimado de \$164,500.00 de costos recurrentes para el logro y mantenimiento de la acreditación profesional por la AACSB.

IX. Plan de Avalúo del Aprendizaje

METAS DE APRENDIZAJE	CURSOS MEDULARES EN LOS QUE SE HARÁ AVALÚO			INSTRUMENTOS DE AVALÚO	ITINERARIO DE AVALÚO	CICLO DE AVALÚO
	Pre	Mid	Post			
1. Destrezas Interpersonales • Comunicación Oral	• Introducción a los Negocios, Gerencia y Ética	• Conducta Organizacional	• Gerencia Estratégica • Seminario	• Rúbrica - Comunicación Oral	1er año - 1er Semestre del programa	Cada dos años
• Comunicación Escrita	• Introducción a los Negocios, Gerencia y Ética • Estadística I	• Estadística para Negocios I • Conducta Organizacional	• Gerencia Estratégica • Seminario	• Rúbrica - Destrezas de Redacción • Prueba de Conocimiento Previo		
• Trabajo en Equipo	• Introducción a los Negocios, Gerencia y Ética	• Conducta Organizacional	• Gerencia Estratégica • Seminario	• Rúbrica - Trabajo en Equipo		
2. Destrezas de tecnología de información	• Competencias de Computadoras para la Toma de Decisiones Gerenciales	• Principios de Contabilidad Financiera II	• Fundamentos de la Gerencia de Proyectos	• Rúbrica - Destrezas de Tecnología Prueba de uso de Tecnología	1er año – 2do Semestre del programa	
3. Comportamiento Ético y Profesional	• Introducción a los Negocios, Gerencia y Ética	• Introducción al Derecho	• Gerencia Estratégica	• Prueba de Conciencia Ética	1er año – 2do Semestre del programa	
4. Destrezas Empresariales	• Introducción a los Negocios, Gerencia y Ética		• Introducción al Desarrollo Empresarial	• Prueba Pre/Post • Avalúo de Características Empresariales	2do año – 1er Semestre del programa	
5. Conocimiento y destrezas en el manejo de negocios con una perspectiva nacional e internacional	• Introducción a los Negocios, Gerencia y Ética		• Gerencia Estratégica	• Major Field Test	1er año – 1er Semestre del programa	
6. Destrezas de investigación y de análisis crítico para la solución de problemas	• Estadística I • Introducción a los Negocios, Gerencia y Ética	• Análisis de Negocios Utilizando Informes Financieros	• Gerencia Estratégica	• Rúbrica - Análisis Crítico • Rúbrica – Solución de Problemas	2do año – 1er Semestre del programa	
7. Conocimientos, destrezas y habilidades en áreas de especialidad			• Gerencia Estratégica	• Prueba de Conocimiento Previo • Major Field Test	2do año – 2do Semestre del programa	Todos los años