



Universidad de Puerto Rico
Recinto Universitario de Mayagüez
SENADO ACADEMICO

CERTIFICACION NUMERO 00-15

La que suscribe, Secretaria Interina del Senado Académico del Recinto Universitario de Mayagüez de la Universidad de Puerto Rico, **CERTIFICA** que en reunión ordinaria celebrada en la sesión del martes, 21 de marzo de 2000, el Senado Académico aprobó el **Informe de Cursos 99-00-2** del Comité de Cursos, el cual contiene la recomendación de la Facultad de Administración de Empresas, para la inclusión en catálogo como cursos permanentes, cursos creados como temporeros y revisiones de cursos permanentes. Se aprobaron los cursos GERH 4005, GERH 4006, GERH 4007, GERH 4008, GERH 4009, GERH 4010, GERH 4016, GERH 4019, GERH 4026, GERH 4028, GERH 4030, GERH 4995, GERE 6030, GERE 6040 Y GERH 4025. El informe se hace formar parte de esta certificación.

Y para que así conste, expido y remito la presente certificación a las autoridades universitarias correspondientes, bajo el Sello de la Universidad de Puerto Rico, a los veinticuatro días del mes de marzo del año dos mil, en Mayagüez, Puerto Rico.


Lissette Pérez
Secretaria Interina





681/1000

Aprobado.
Certificación Números 00-15
JPR
21/marzo/2000

A : Miembros del Senado Académico

DE : José L. Cruz Rivera
Decano de Asuntos Académicos

FECHA : 29 de febrero de 2000

ASUNTO : Informe de Cursos 99-00-2

De acuerdo con lo dispuesto por el Reglamento Interno del Senado Académico del Recinto Universitario de Mayagüez, el Comité de Cursos del Senado consideró las recomendaciones de la Facultad de Administración de Empresas.

El Comité de Cursos recomienda al Senado Académico que apruebe lo propuesto según se indica a continuación:

GERH 4005. CONTROL GUBERNAMENTAL DE EMPRESAS. Tres horas crédito.
Tres horas de conferencia semanales.

Presenta una breve explicación de los estatutos federales y locales que protegen de coacciones y monopolios al comercio. Expone los poderes del estado para hacer cumplir la ley, los remedios civiles y penales y la protección de las partes afectadas, la reglamentación gubernamental de valores y de los contratos de distribución. Además se resumen las leyes que reglamentan las ventas al por menor y a plazos, y el financiamiento de ventas condicionales, alquileres, préstamos y servicios a los consumidores.

GERH 4005. GOVERNMENTAL CONTROL OF BUSINESS. Three credit hours.
Three hours of lecture per week.

Presents a brief explanation of local and federal statutes geared to protect business against coercion and monopoly. Comprehends the powers of state to enforce the law, the civil and criminal remedies, and the protection of the affected parts, the governmental regulation of securities, as well as the regulation of distribution contracts. Also contains a brief explanation of the laws that regulates retails, installment sales, financing of conditioned sales, leases, loans, and consumer services.

- Sustituye al curso ESOR 4005.



GERH 4006. PRINCIPIOS DE GERENCIA. Tres horas crédito. Tres horas de conferencia semanales. Requisito previo: CISO 3122.

Introducción a las funciones administrativas de planificación, organización, ejecución y control, analizadas desde el punto de vista de la integración de los esfuerzos humanos hacia la realización de los objetivos de la empresa. Se discute y se trabaja con los problemas de desarrollo de liderato, el manejo de la supervisión, la motivación de grupos, la organización de recursos humanos y el establecimiento y control de procedimientos.

GERH 4006. PRINCIPLES OF MANAGEMENT. Three credit hours. Three hours of lecture per week. Prerequisite: CISO 3122.

An introduction to the managerial functions of planning, organizing, directing and controlling analyzed from the point of view of the integration of human resources to achieve the objectives and goals of the organization. The problems of leadership development, supervision, group motivation and dynamics, organization of human resources, and the establishment and control of working procedures are discussed and worked upon.

Sustituye al curso ESOR 4006.



GERH 4007. TEORÍA ORGANIZACIONAL. Tres horas crédito. Tres horas de conferencia semanales. Requisito previo: ESOR 4006 o GERH 4006.

Comparación de los principales enfoques en el estudio de las organizaciones: estructura organizacional, sistemas de poder e influencia, cooperación y conflictos intra e interorganizacionales, y sus implicaciones para la administración.

GERH 4007. ORGANIZATIONAL THEORY. Three credit hours. Three hours of lecture per week. Prerequisite: ESOR 4006 or GERH 4006.

Comparison of major approaches to the study of organizations: organizational structure, systems of power and influence, inter- and intra-organizational conflicts and cooperation and their implication for management.

Sustituye al curso ESOR 4007.



GERH 4008. INTRODUCCIÓN A LA ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL Y LAS RELACIONES INDUSTRIALES. Tres horas crédito. Tres horas de conferencia semanales. Requisito previo: ESOR 4006 o GERH 4006 o ININ 4029.

Estudio de los procesos básicos de la administración de personal, tales como reclutamiento, selección, adiestramiento y administración de salarios y jornales. Se incorpora la perspectiva de las relaciones industriales en una organización donde su personal está unionado.

GERH 4008. INTRODUCTION TO PERSONNEL ADMINISTRATION AND INDUSTRIAL RELATIONS. Three credit hours. Three hours of lecture per week. Prerequisite: ESOR 4006 or GERH 4006 or ININ 4029.

Survey of the basic processes of personnel administration such as recruitment, selection, training, and the administration of wages and salaries. The labor relations perspective is incorporated within the context of the personnel approach of an unionized organization.

Sustituye al curso ESOR 4008.



GERH 4009. ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS. Tres horas crédito. Tres horas de conferencia semanales. Requisito previo: ESOR 4008 o GERH 4008.

Análisis de los procesos básicos de la administración de personal: diseño de trabajo, reclutamiento, selección, adiestramiento, compensación y mantenimiento. Estudio de problemas actuales en cada una de estas áreas y sus posibles soluciones en el mundo industrial y comercial contemporáneo. Se dará particular énfasis a la problemática local.

GERH 4009. HUMAN RESOURCES ADMINISTRATION. Three credit hours. Three hours of lecture per week. Prerequisite: ESOR 4008 or GERH 4008.

Analysis of the basic processes in personnel administration: job design, recruitment, selection, training, compensation and maintenance. Study of contemporary problems in each of these areas and their possible solutions in the contemporary business and industrial world. Particular emphasis will be given to the local perspective.

Sustituye al curso ESOR 4009.



GERH 4010. LA MUJER Y EL TRABAJO. Tres horas crédito. Tres horas de conferencia semanales. Requisito previo: ESOR 4008 o GERH 4008 o ININ 4035 o SOCI 3262 o PSIC 3006.

Estudio de las características de la mujer trabajadora. Naturaleza del "trabajo" con o sin sueldo y su relación con el concepto de "mujer"; cambios de la participación femenina en la fuerza laboral, segregación ocupacional, diferencias en sueldo por género; desarrollo de la carrera de la mujer en ocupaciones tradicionales y no tradicionales. Los temas se analizarán a la luz de las políticas gubernamentales y empresariales.

GERH 4010. WOMEN AND WORK. Three credit hours. Three hours of lecture per week. Prerequisite: ESOR 4008 or GERH 4008 or ININ 4035 or SOCI 3262 or PSIC 3006.

Study of the characteristics of the working woman. Nature of paid and unpaid "work" and its relationship with the notion of "woman"; changes in the female labor force participation; occupational segregation; wage differences by gender; women career development in traditional and non-traditional occupations. All topics will be analyzed in the context of government and business policies.

Sustituye al curso ESOR 4010.



GERH 4016. RELACIONES INDUSTRIALES. Tres horas crédito. Tres horas de conferencia semanales. Requisito previo: ESOR 4008 o GERH 4008.

Análisis de las relaciones entre empleados y patronos. Desarrollo y funcionamiento de las organizaciones patronales y de los sindicatos. Política pública y privada relativas a las relaciones obrero-patronales. Negociación colectiva, seguridad de empleo y legislación social y laboral.

GERH 4016. INDUSTRIAL RELATIONS. Three credit hours. Three hours of lecture per week. Prerequisite: ESOR 4008 or GERH 4008.

An analysis of worker-management relationships; development and operation of trade and labor unions; public and private policies on labor relations; collective bargaining, job and union security, and labor and social legislation.

Sustituye al curso ESOR 4016.



GERH 4019. ADMINISTRACIÓN DE SALARIOS Y JORNALES. Tres horas crédito. Tres horas de conferencia semanales. Requisito previo: ESOR 4008 o GERH 4008.

Análisis y evaluación de los diferentes factores y normas que se consideran en el establecimiento de los salarios y jornales. Herramientas básicas tales como: el análisis de trabajo, la evaluación de trabajo, la clasificación de salarios, las encuestas de salarios, los incentivos, los beneficios marginales, la evaluación del desempeño, y el trabajo fuera de horas regulares; son discutidas dentro del marco de la legislación de horas y salarios; los salarios prevalecientes; y las relaciones laborales.

GERH 4019. WAGE AND SALARY ADMINISTRATION. Three credit hours. Three hours of lecture per week. Prerequisite: ESOR 4008 or GERH 4008.

Analysis and evaluation of the different factors and norms which are considered for the establishment of wages and salaries. Basic tools such as job analysis, job evaluation, salary classifications, wage survey, wage incentives, fringe benefits, performance evaluation, and overtime work, are applied within the framework provided by wage and hour legislation, minimum salary regulations, and the norms and procedures created by labor-management relations.

Sustituye al curso ESOR 4019.



GERH 4026. POLÍTICA ADMINISTRATIVA. Tres horas crédito. Tres horas de conferencia semanales. Requisito previo: GERE 4007 o GERE 4022 y 12 créditos en área de opción.

Análisis de casos sobre problemas actuales del mundo de los negocios.

GERH 4026. ADMINISTRATIVE POLICY. Three credit hours. Three hours of lecture per week. Prerequisite: GERE 4007 or GERE 4022 and 12 credits in area of specialization.

Case analysis of contemporary business problems.

Sustituye al curso ESOR 4026.



GERH 4028. COMUNICACIÓN INTERPERSONAL APLICADA A CARRERAS DE INGENIERÍA, CIENCIAS Y NEGOCIOS. Tres horas crédito. Tres horas de conferencia semanales. Requisito previo: 6 créditos en cursos en las ciencias sociales o las humanidades.

Técnicas para comunicarse efectivamente en las organizaciones; destrezas para manejar conflictos intra- e inter-organizacionales; métodos para establecer un programa de comunicación en las organizaciones y otros aspectos relacionados con la comunicación y las relaciones interpersonales.

GERH 4028. INTERPERSONAL COMMUNICATION APPLIED TO ENGINEERING, SCIENCE AND BUSINESS CAREERS. Three credit hours. Three hours of lecture per week. Prerequisite: 6 credits in social sciences or humanities courses.

Techniques for communicating effectively in organizations; skills for coping with intra- and inter-organizational conflicts; how to establish an organizational communication program; and other issues related to communication and interpersonal relationships.

Sustituye al curso ESOR 4028.



GERH 4030. ADIESTRAMIENTO Y DESARROLLO DE LOS RECURSOS HUMANOS. Tres horas crédito. Tres horas de conferencia semanales. Requisito previo: ESOR 4008 o GERH 4008.

Desarrollo de programas de adiestramiento. Estudio de principios psicológicos generales tales como: aprendizaje, motivación, comunicación, percepción y su aplicación al adiestramiento de los recursos humanos.

GERH 4030. TRAINING AND DEVELOPMENT OF HUMAN RESOURCES. Three credit hours. Three hours of lecture per week. Prerequisite: ESOR 4008 or GERH 4008.

Development of training programs. The study of general psychological principles such as: learning, motivation, communication, perception, and how these apply to human resources training.

Sustituye al curso ESOR 4030.



GERH 4995. INTERNADO EN ESTUDIOS ORGANIZACIONALES. De una a seis horas crédito. El estudiante debe trabajar cuatro horas semanales por crédito durante quince semanas, o su equivalente durante una sesión de verano. Requisito previo: (ESOR 4007 o GERH 4007), (ESOR 4009 o GERH 4009) y haber sido seleccionado para trabajar en el departamento de recursos humanos de una agencia de gobierno, empresa privada o fundación.

Experiencia de trabajo supervisada en el área de recursos humanos en una agencia de gobierno, empresa privada o fundación bajo la supervisión de un miembro de la Facultad en coordinación con un supervisor de la organización en la cual esté trabajando.

GERH 4995. ORGANIZATIONAL STUDIES INTERNSHIP. One to six credit hours. The student must work four hours per week per credit during fifteen weeks or its equivalent during a summer session. Prerequisite: (ESOR 4007 or GERH 4007), (ESOR 4009 or GERH 4009) and be selected to work in the human resources department of a government agency, private enterprise or foundation.

Supervised work experience in the area of human resources, in a government agency, private enterprise or foundation under the supervision of a faculty member; in coordination with a supervisor from the host organization.

Sustituye al curso ESOR 4995.



GERE 6030. GERENCIA DE SUPERVISIÓN. Tres horas crédito. Tres horas de conferencia semanales. Requisito previo: GERE 6025.

La supervisión como una función gerencial. Destrezas personales de administración y de relaciones humanas necesarias para una supervisión efectiva. Los aspectos legales, en el ámbito federal y estatal, que afectan a los supervisores en su trabajo.

GERE 6030. SUPERVISORY MANAGEMENT. Three credit hours. Three hours of lecture per week. Prerequisite: GERE 6025.

Supervision as a managerial function in its own right. Personal, administrative, and human relation skills needed for effective supervision. Legal aspects, at the state and federal level, affecting the supervisors' work.

Temporero a permanente



GERE 6040. FUNDAMENTOS DE GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS.
Tres horas crédito. Tres horas de conferencia semanales.

Estudio detallado de la gerencia de recursos humanos: las funciones de reclutamiento, la evaluación del desempeño, los beneficios marginales y el impacto de la legislación vigente sobre éstas.

GERE 6040. FOUNDATIONS OF HUMAN RESOURCES MANAGEMENT. Three credit hours. Three hours of lecture per week.

A detailed study of the major functions of human resources management: the functions of recruitment, performance appraisal, fringe benefits, and the impact of current legislation on these functions.

Temporero a permanente



GERH 4025. CONDUCTA ORGANIZACIONAL. Tres horas crédito. Tres horas de conferencia semanales. Requisito previo: ESOR 4006.

Factores de la conducta humana que determinan los procesos de liderazgo y de toma de decisiones en la organización. Estudio del efecto de tales factores sobre las relaciones entre el gerente y su responsabilidad para con el personal. Se discuten y se aplican, utilizando casos y simulaciones, los conceptos de percepción, motivación, comunicación, conflicto, cambio y otras variables a los niveles individuales, grupales y organizacionales.

GERH 4025. ORGANIZATIONAL BEHAVIOR. Three credit hours. Three hours of lecture per week. Prerequisite: ESOR 4006.

Human behavioral factors which shape the decision making and leadership process in the organization. Study of the effects of such factors on the relationships between the manager and his personnel responsibilities. Specific concepts of perception, motivation, communication, conflict, change and other variables at the individual group and organization level are to be discussed and applied through cases and simulations.

- Sustituye al curso ESOR 4025