

Universidad de Puerto Rico
Recinto Universitario de Mayagüez
SENADO ACADEMICO
Mayagüez, Puerto Rico

CERTIFICACION NUMERO 81-38

Yo, Gloria A. Viscasillas, Secretaria del Senado Académico del Recinto Universitario de Mayagüez de la Universidad de Puerto Rico, CERTIFICO que en la reunión ordinaria celebrada el día 15 de diciembre de 1981, este organismo aprobó por unanimidad el establecimiento de un PROGRAMA GRADUADO EN **EL COLEGIO DE ADMINISTRACION DE EMPRESAS** conducente al grado de MAESTRO EN ADMINISTRACION DE EMPRESAS, el cual se acompaña y se hace formar parte de este documento. Se incluye además el Informe del Comité de Asuntos Académicos.

Y para que así conste, expido y remito la presente a las autoridades universitarias correspondientes, bajo el Sello de la Universidad de Puerto Rico, a los diecisiete días del mes de diciembre del año de mil novecientos ochenta y uno, en Mayagüez, Puerto Rico.


Gloria A. Viscasillas
Secretaria



Anejos

Universidad de Puerto Rico
Recinto Universitario de Mayagüez
SENADO ACADÉMICO
Mayagüez, Puerto Rico

INFORME

A : Señores Miembros del Senado Académico

DE : COMITE DE ASUNTOS ACADÉMICOS

ASUNTO: Propuesta para el Establecimiento de un Programa Graduado en el Colegio de Administración de Empresas

El Comité de Asuntos Académicos examinó la Propuesta para el Establecimiento de un Programa Graduado en el Colegio de Administración de Empresas. Este programa representa la culminación del desarrollo de los programas subgraduados de dicho Colegio y es la respuesta de éste a la demanda que hay en el área oeste para un programa graduado dirigido a las necesidades de las personas que desean desempeñarse mejor en posiciones gerenciales dentro de empresas privadas y públicas.

El programa propuesto exige treinta créditos en cursos medulares lo que lo hace el único en el área oeste en ofrecer una preparación amplia dentro del campo de la Administración de Empresas. Los dieciocho créditos adicionales ofrecen al estudiante la oportunidad de concentrarse más en el área de su mayor interés. El total de 48 créditos es normal para un programa profesional de este tipo, como lo es también el requisito de un proyecto final de tipo práctico (Proyecto o Tesis 699).

El programa está estructurado para ser completado en dos años. El horario de ofrecimiento de los cursos permitirá la participación en el programa de personas interesadas que trabajen en el área oeste. El Colegio dispone de las facilidades físicas y

**Informe Comité de Asuntos Académicos sobre
Propuesta para el Establecimiento de un Programa
Graduado en el Colegio de Administración de
Empresas**

-2-

bibliotecarias adecuadas para el programa. Satisfacerá la necesidad de personal adicional con profesores visitantes en el primer año y con el reclutamiento de nuevos profesores en el segundo año.

El Colegio de Administración de Empresas espera que el establecimiento de un programa graduado constituya un atractivo para profesores con la máxima preparación académica y que sirva como vehículo para fortalecer los programas subgraduados. Esto contribuirá a obtener la acreditación profesional del Colegio por la agencia acreditadora "American Assembly of Collegiate Schools of Business".

A base de las consideraciones expuestas, el Comité de Asuntos Académicos recomienda al Senado la aprobación del Programa Graduado en el Colegio de Administración de Empresas conducente al grado de Maestro en Administración de Empresas (Master in Business Administration - MBA).

Respetuosamente sometido,

COMITE DE ASUNTOS ACADEMICOS


Elsa Gómez
Presidenta

EG/mvh

4 de noviembre de 1981

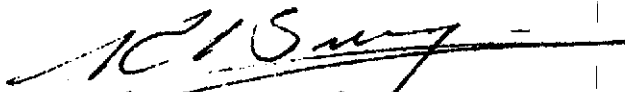
CONSEJO DE EDUCACION SUPERIOR
UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO
Río Piedras, Puerto Rico

1981-82
Certificación número 126

Yo, Ramón Burgos Díaz, Secretario Ejecutivo Asociado del Consejo de Educación Superior, CERTIFICO:-----

Que el Consejo de Educación Superior, en su reunión ordinaria del viernes 14 de mayo de 1982, autorizó el establecimiento de un Programa Graduado en Administración de Empresas en el Recinto Universitario de Mayaguez. La aprobación de este programa está sujeta a las condiciones establecidas en la Certificación número 64 (1981-82) de la Junta Universitaria, que recomienda la aprobación del mismo.

Y para que así conste, expido la presente certificación bajo el sello de la Universidad de Puerto Rico, en Río Piedras, Puerto Rico, hoy día diecisiete de mayo de mil novecientos ochenta y dos.


Ramón Burgos Díaz
Secretario Ejecutivo Asociado

mmr

UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO
JUNTA UNIVERSITARIA
TERRENOS DE LA
ESTACION EXPERIMENTAL AGRICOLA
RIO PIEDRAS, PUERTO RICO

SECRETARIA



TELEFONOS
764-0575
765-6590

CERTIFICACION NUMERO 64 (1981-82)

Yo, Manasés López Gómez, Secretario Ejecutivo de la Junta Universitaria, por el presente medio

CERTIFICO: Que la Junta Universitaria, en su reunión ordinaria celebrada el 31 de marzo de 1982, tuvo ante su consideración la Propuesta para el Establecimiento de un Programa Graduado en Administración de Empresas en el Recinto Universitario de Mayagüez.

Después de ser presentado por el Rector del mencionado Recinto y de ser ampliamente discutido el referido documento, junto a las recomendaciones de la Oficina Central de Asuntos Académicos respecto al mismo, la Junta Universitaria adoptó, por unanimidad, los siguientes acuerdos:

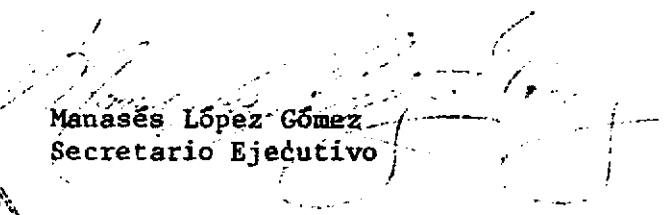
Recomendar favorablemente al Consejo de Educación Superior la aprobación de la Propuesta para el Establecimiento de un Programa Graduado en Administración de Empresas en el Recinto Universitario de Mayagüez, sujeto a las siguientes condiciones:

- 1- Que dicha unidad institucional absorba de su propio presupuesto los gastos de funcionamiento del programa.
- 2- Que se prepare un plan de evaluación que cumpla con las exigencias de la asociación acreditadora y las disposiciones que a esos efectos ha emitido el Consejo de Educación Superior.
- 3- Que el Recinto Universitario de Mayagüez solicite a la Oficina Central de Asuntos Académicos el registro y asignación de código a los nuevos cursos de maestría que ofrecerá como parte de la implantación de este programa.

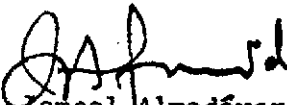
- 4- Que se amplíen los recursos de biblioteca al inicio del programa y se dé continuidad a dicho aspecto en los años subsiguientes.
- 5- Que se prepare un plan con carácter inmediato para el desarrollo de la facultad al nivel doctoral en el área de la Administración de Empresas a los efectos de poder cumplir con los requisitos mínimos de profesionales necesarios en el programa y en el proceso de obtener la acreditación profesional de la American Assembly of Collegiate Schools of Business (A.A.C.S.B.).

Toda vez que el establecimiento del nuevo programa no tendrá vigencia hasta que esta Propuesta sea aprobada por el Consejo de Educación Superior, solamente se enviará copia del documento de la misma a la Secretaría de ese Organismo.

Y, PARA QUE ASI CONSTE, expido la presente Certificación en Río Piedras, San Juan, Puerto Rico, hoy 21 de abril de 1982.


Manasés López Gómez
Secretario Ejecutivo

Vo.Bo.


Ismael Almodóvar
Presidente



MLG/MO/mir

Universidad de Puerto Rico
Recinto Universitario de Mayagüez
JUNTA ADMINISTRATIVA
Mayagüez, Puerto Rico

CERTIFICACION NUMERO 81-82-268

Yo, Salvador E. Alemañy, Rector y Presidente de la Junta Administrativa del Recinto Universitario de Mayagüez de la Universidad de Puerto Rico, CERTIFICO que en reunión ordinaria celebrada el día 29 de enero de 1982, este organismo acordó endosar favorablemente el establecimiento de un PROGRAMA GRADUADO EN EL COLEGIO DE ADMINISTRACION DE EMPRESAS conducente al grado de MAESTRO EN ADMINISTRACION DE EMPRESAS.

Este programa fue considerado y aprobado por el Senado Académico según consta en la Certificación Número 81-38.

Y para que así conste, expido y remito la presente certificación a las autoridades universitarias correspondientes, bajo el Sello de la Universidad de Puerto Rico, a los dos días del mes de febrero del año de mil novecientos ochenta y dos, en Mayagüez, Puerto Rico.



15. Única Copia

Universidad de Puerto Rico
Colegio de Administración de Empresas
Recinto Universitario de Mayaguez

PROPUESTA PARA EL ESTABLECIMIENTO DE UN PROGRAMA GRADUADO
EN ADMINISTRACION DE EMPRESAS
EN EL RECINTO UNIVERSITARIO DE MAYAGUEZ

Sometido por la Facultad de Administración de Empresas

OMAR RUIZ
Decano

TABLA DE CONTENIDO

	<u>Página</u>
I. INTRODUCCION	1
II. DESCRIPCION DEL PROGRAMA	2
III. JUSTIFICACION DEL PROGRAMA	17
IV. REQUISITOS DE ADMISION	21
V. REQUISITOS ACADEMICOS PARA OTORGAR EL GRADO	22
VI. TRASLADOS Y TRANSFERENCIAS	23
VII. FACULTAD	23
VIII. BIBLIOTECA	25
IX. FACILIDADES FISICAS	25
X. AYUDA ECONOMICA A LOS ESTUDIANTES	27
XI. ADMINISTRACION DEL PROGRAMA	27
XII. ACREDITACION DEL PROGRAMA	28
XIII. EVALUACION	28
XIV. INGRESOS	28
XV. PRESUPUESTO	29

I. INTRODUCCION

El Programa de Maestro en Administración de Empresas propuesto está firmemente asentado en las prácticas educativas modernas que rigen los estudios graduados en el campo de la administración de empresas. Su diseño es el producto de amplio estudio y análisis de las necesidades educativas que requiere la empresa privada de aquellos que aspiran a ocupar posiciones de dirección y liderato. El programa propuesto considera, en primera instancia, que sus ofrecimientos deben ir dirigidos primordialmente a personas que se desempeñan en la empresa privada y aspiran a ocupar las posiciones de mayor relevancia dentro de las mismas. En segundo término, se reconoce la necesidad de muchos jóvenes universitarios para quienes el grado de bachiller no constituye la culminación de sus aspiraciones y que poseen la capacidad para realizar estudios graduados. Por último, se advierte la imperiosa necesidad de ofrecer a los residentes del área oeste de Puerto Rico la oportunidad de realizar estudios graduados en administración de empresas. Se espera iniciar este programa en agosto de 1982.

La preparación original de esta propuesta fue realizada por el Comité de Propuesta del Programa Graduado, integrado por el Dr. Jorge I. Vélez Arocho; Presidente, Dr. José A. Amador y Dr. Arthur Mann.

II. DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA

A. Título y Grado a Conferirse

a El título de este programa será el de Programa Graduado en Administración de Empresas del Recinto Universitario de Mayaguez. Se habrá de conferir el título de Maestro en Administración de Empresas (MBA para sus siglas en Inglés).

B. Duración del Programa

Es de esperarse que el estudiante que se dedique a estudiar a tiempo completo, pueda terminar satisfactoriamente los requisitos del programa en un plazo de dos años. No obstante, se prevee que el programa contará con un grupo de estudiantes a tarea parcial, quienes habrán de terminar sus requisitos en cuatro años.

C. Filosofía y Objetivos del Programa

1. Filosofía

El Colegio de Administración de Empresas del Recinto Universitario de Mayaguez, al proponer el establecimiento de un programa graduado en administración de empresas, ha tenido en mente el fortalecimiento de la industria y el comercio en Puerto Rico. A fin de sostener un crecimiento adecuado de la economía de la isla, se hace imprescindible el robustecimiento de nuestros recursos gerenciales. Son éstos los que habrán de decidir el futuro de nuestro desarrollo económico.

A medida que Puerto Rico ha ido desarrollando una base industrial más compleja, la banca y el comercio se han visto obligados a ofrecer servicios nunca antes disponibles. Las operaciones industriales

de la isla, en sus inicios estaban constituidos por operaciones sencillas. Hoy en día están asumiendo mayor responsabilidad en la planificación y el control de sus operaciones locales.

La necesidad en el área oeste de Puerto Rico de profesionales que estén mejor capacitados para enfrentarse a las exigencias de una economía cada día más compleja y competitiva requiere el ofrecimiento de un programa de maestría como el que aquí se propone.

2. Objetivos Generales del Programa

Los objetivos que persigue el programa son los siguientes:

- (1) Ofrecer instrucción y entrenamiento avanzado en las destrezas y conocimientos requeridos para ejercer posiciones de liderazgo gerencial y profesional dentro de la industria, el comercio y las empresas de servicio.
- (2) Exponer a los estudiantes al aprendizaje y aplicación práctica de las técnicas y métodos más recientes en el campo de la gerencia moderna.
- (3) Ofrecer al personal docente de nuestra facultad un medio que estimule en ellos el desarrollo de proyectos de investigación, monografías y artículos para la publicación en el área de administración de empresas.
- (4) Establecer un programa de investigación que contribuya al crecimiento del área oeste de Puerto Rico mediante sus aportaciones al gobierno y a la empresa privada, dentro del campo de la administración empresarial.

- (5) Capacitar personal para la enseñanza de cursos de nivel superior en el área de administración de empresas.
- (6) Desarrollar en los estudiantes la consciencia de responsabilidad social necesaria para su mejor desempeño como profesionales en el campo gerencial.

3. Perfil del Egresado

El egresado del Programa Graduado de Administración de Empresas del Recinto Universitario de Mayaguez estará capacitado para desempeñarse en los siguientes aspectos:

- a. Planificación y ejecución de proyectos de investigación en áreas relacionadas con el diseño y administración de estructuras organizacionales.
- b. Aplicación de métodos estadísticos a la solución de problemas operacionales, mercantiles y financieros.
- c. Interpretación de los factores económicos del país y los efectos del comportamiento sobre la firma a la luz de la naturaleza y condición de la misma.
- d. Análisis e interpretación de los efectos de las leyes contributivas sobre las operaciones de la empresa.
- e. Utilización de métodos cuantitativos en el análisis y solución de problemas gerenciales en áreas de producción, distribución y finanzas.
- f. Planificación y ejecución de programas de desarrollos organizacionales.

La flexibilidad inherente en el Programa Graduado, permite al estudiante profundizar en materias de su interés mediante la selección de cursos electivos y el tópico de la tesis o proyecto.

4. Competencias Profesionales

La formación académica del egresado, del programa en consideración, le permitirá desempeñarse en una diversidad de profesiones. En el área de la empresa privada, esta persona una vez tenga la oportunidad de conocer a fondo la naturaleza de la empresa para la cual trabaja, estará capacitada para desempeñarse como gerente en las principales divisiones de la firma. Su capacitación le permitirá aspirar a posiciones de nivel gerencial en empresas manufactureras o en las operaciones de empresas mercantiles o de transporte. De igual manera, estará capacitada para dirigir operaciones bancarias y desempeñarse como analista financiero.

En el área de gobierno, el egresado estará capacitado para desempeñarse en funciones ejecutivas y administrativas que requieran habilidades en el área de contabilidad, organización, contribuciones, fomento industrial y manejo de personal. Estimamos de igual manera, que el egresado tendrá gran oportunidad de desempeñarse en universidades privadas y públicas del país como profesor en el campo de la administración de empresas, específicamente en la enseñanza de cursos de gerencia.

5. Objetivos Específicos

El programa ha sido diseñado, en primera instancia, para dar al estudiante capacitación en siete (7) áreas básicas que constituyen herramientas de singular importancia, tales como: estadísticas, macroeconomía, mercadeo, conducta organizacional, finanzas, contabilidad gerencial y métodos cuantitativos. Una vez aseguradas estas competencias, se dirige al estudiante a la aplicación de éstas en la solución de problemas peculiares a diversas organizaciones. La selección de cursos electivos,

permite al estudiante el desarrollo de sus destrezas en áreas de su particular interés. De igual manera, la selección del tópico de tesis o proyecto le permite estudiar problemas específicos, que tienen por objetivo redondear su educación.

6. Bosquejo de Contenido de los Cursos

Cursos Medulares

CONT 6710. CONTABILIDAD GERENCIAL. Tres horas crédito.

Funciones y principios fundamentales de la contabilidad. Se estudia la relación entre las técnicas de contabilidad y el control de las operaciones de la empresa. Efectos contributivos de las decisiones gerenciales. Enfoque en el análisis de los estados financieros de la empresa y su importancia en la toma de decisiones.

ECON 6210. TEORIA MACROECONOMICA. Tres horas crédito.

Determinantes de los niveles agregados de precios, interés, ingreso y producción. Ciclos económicos, inflación y tipos de interés.

ESTA 6110. ESTADISTICA GERENCIAL. Tres horas crédito.

Estudio de la teoría de probabilidad, inferencia estadística y teoría decisional aplicada a problemas decisionales. Enfatiza los conceptos básicos de la teoría que sostiene los métodos estadísticos. Introducción al enfoque Bayesiano de la estadística inferencial y decisional.

FINA 6610. FINANZA GERENCIAL. Tres horas crédito.

Este curso estudia las decisiones gerenciales concernientes con la adquisición, distribución y control de fondos dentro de la propia empresa, el papel del sistema monetario y de los mercados de capital en estas

decisiones. Se estudiarán las decisiones financieras a corto plazo y las varias consideraciones que se deben contemplar al planificar y elaborar una estrategia financiera. Por medio de casos se demuestra el proceso de decisión de finanzas y se desarrollan habilidades analíticas en el estudiante.

GERE 6410. CONDUCTA ORGANIZACIONAL. Tres horas crédito.

Estudio de organizaciones y su medio ambiente en el contexto de las bases sociales y psicológicas que son necesarias para comprender la conducta de los individuos dentro de los sistemas organizados. Enfatiza las estrategias gerenciales que mejoran la efectividad organizacional. Se consideran los siguientes tópicos: conducta individual y de grupos pequeños, establecimiento de metas, estructura organizacional y liderazgo.

GERE 6970. SEMINARIO SOBRE POLÍTICA DE NEGOCIOS. Tres horas crédito.
Prerequisito: Haber aprobado los cursos medulares y MECU 6520.

Análisis e interpretación de la formulación e implementación de políticas que integran las diferentes áreas funcionales de la empresa. Enfoque en el estudio de casos prácticos.

GERE 6980. PROYECTO. Tres horas crédito.

Estudio y preparación de un informe sobre un problema empresarial específico, seleccionado con el propósito de integrar el conocimiento adquirido en el programa graduado de estudios. Aprobación de un examen oral.

GERE 6990. TESIS. Tres horas crédito.

Tesis en el campo de la Administración de Empresas.

MECU 6510. METODOS CUANTITATIVOS GERENCIALES. Tres horas crédito.
Prerequisito: ESTA 6110.

Acercamientos matemáticos al análisis y solución de problemas gerenciales, con especial atención a la formulación de problemas y procedimientos

de solución. Modelos de inventarios, programación lineal, programación entera, teoría de colas, teoría de decisión.

MECU 6520. ANALISIS DECISIONAL. Tres horas crédito. Prerequisito: ESTA 6110.

Técnicas generales del pensamiento estructuradas para toma de decisiones. Elementos sobre la teoría específica a usarse, tales como: la construcción y análisis de árboles de decisión. Expresión, evaluación e investigación de juicios probabilísticos.

MERC 6310. GERENCIA DE MERCADEO. Tres horas crédito.

Elementos fundamentales y las decisiones envueltas en la planificación y el manejo de las actividades de mercadeo. Atención a decisiones en el desarrollo de nuevos productos, políticas de producto, precio, promoción y comunicaciones, investigaciones de mercadeo, venta personal y canales de distribución. Énfasis particular en la comprensión de las fuerzas que intervienen en las decisiones de mercadeo, incluyendo la conducta del consumidor, acciones competitivas de mercadeo, consideraciones organizacionales e intervención gubernamental.

Electivas

ECON 6220. TEORIA MICROECONOMICA. Tres horas crédito.

Costo de producción de la empresa bajo diferentes estructuras de mercado, demanda y oferta, determinación de precios bajo distintas condiciones de mercado, elasticidades.

ECON 6230. EVALUACION DE PROYECTOS. Tres horas crédito. Prerequisito: FINA 6610, COMT 6710 y MECU 6510.

Análisis de costo-beneficio, tasas de descuento, valoración, derivación, y estimación de precios sombras, efectos externos, criterios de inversión, incertidumbre.

ESTA 6120. DISEÑO Y ANALISIS DE EXPERIMENTOS. Tres horas crédito. Prerequisito: ESTA 6110.

Conceptos básicos en el diseño de experimentos, principios de estadística inferencial, modelos estadísticos lineales; modelos de bloque, modelos factoriales, el análisis de varianza. Uso del computador electrónico en la solución de modelos estadísticos lineales. Aplicaciones a problemas gerenciales.

ESTA 6130. ESTADISTICA BAYESIANA APLICADA A LA GERENCIA. Tres horas crédito. Prerequisito: ESTA 6110.

Introducción a la inferencia estadística y a la decisión desde el punto de vista Bayesiano, inferencia Bayesiana para modelos probabilísticos discretos, teoría de decisión, el valor de la información muestral, funciones de pérdidas, distribución de predicción, estimación puntual y estimación de intervalos.

FINA 6620. FINANZAS PUBLICAS. Tres horas crédito. Prerequisito: ECON 6210, ECON 6220, FINA 6610.

Aspectos técnicos y aplicados de las funciones de asignación, distribución y estabilización en los estados modernos. Teorías de gasto público, contribuciones y sus efectos y la carga de la deuda pública.

FINA 6630. ANALISIS DE INVERSIONES Y CARTERA DE VALORES. Tres horas crédito. Prerequisito: FINA 6610.

Este curso integra los análisis tradicionales de inversión, mayormente análisis de una oportunidad, de inversión con las teorías recientes de diversificación de riesgo y balance de cartera de valores.

Se discute la aplicación de teorías a la práctica en el manejo de cartera de valores e inversiones.

FINA 6640. FINANZA CORPORATIVA Y POLITICA FINANCIERA. Tres horas crédito. Prerequisito: FINA 6610.

Se estudia a fondo los problemas relacionados con el manejo de los activos y pasivos de la empresa. El énfasis primordial del curso es en decisiones financieras y la formulación de política financiera en el área de manejo de capital de trabajo y decisiones de presupuestación de capital (análisis económico y financiamiento de oportunidades de inversión). El desarrollo de la teoría en estas áreas de estudio será parte del curso.

GERE 6420. DISEÑO ORGANIZACIONAL. Tres horas crédito. Prerequisito: GERE 6410.

Una detallada evaluación de diseños organizacionales, estructuras para el diseño de las organizaciones, medidas de la actuación del sistema y problemas en el diseño de sistemas adaptivos. Se considerarán como parámetros de diseño, los siguientes: especialización del trabajo, formalización del comportamiento, agrupación de las unidades, tamaño de las unidades, relaciones laterales y descentralización horizontal y vertical.

GERE 6430. ASPECTOS LEGALES DE LA EMPRESA. Tres horas crédito. Prerequisito: ECON 6210.

Aspectos sociales-científicos y filosóficos de la ley; los sistemas, funciones, procesos y límites de la ley, aplicaciones a la organización empresarial en los asuntos internos y externos.

GERE 6440. INNOVACION Y CAMBIO ORGANIZACIONAL. Tres horas crédito.
Prerequisito: GERE 6410.

Examina en forma exhaustiva varios enfoques planificados para el cambio organizacional. Los tópicos incluyen cambios estructurales, tecnológicos y de conducta, modelos de cambio, métodos de intervención, conducta del agente de cambio y medidas del cambio. Se exploran en detalle procesos de innovación y teorías de creatividad, innovaciones tecnológicas y cambio organizacional en términos de sus implicaciones para la acción gerencial.

GERE 6450. LIDERATO PARA LAS ORGANIZACIONES FORMALES. Tres horas crédito.
Prerequisito: GERE 6410.

Análisis detallado de la literatura actual sobre liderato en las organizaciones conducente a la identificación de los estilos gerenciales efectivos desde una perspectiva contingente. Corrientes actuales en las teorías de liderato, naturaleza del trabajo gerencial y papeles de mayor importancia que los líderes llevan a cabo en organizaciones de diferente índole. Se enfatiza la utilización de instrumentos de medición, simulaciones y análisis de intereses vocacionales de los gerentes y su aplicación a la actividad gerencial.

GERE 6460. METODOS DE INVESTIGACION EMPRESARIAL. Tres horas crédito.
Prerequisito: ESTA 6110.

Examina las formas en que los gerentes pueden organizar sus experiencias acerca del comportamiento humano y su medio ambiente de tal forma que puedan ser explícitas y sistemáticas al reportar sus experiencias, sus conclusiones y lógica a otros. Formularios de investigaciones gerenciales, diseños de estudios, muestreo y confiabilidad del estudio, técnicas para reportar y registrar comportamiento y otros.

GERE 6470. GERENCIA INTERNACIONAL. Tres horas crédito. Prerequisito: Estudiantes en su Segundo Año del Programa Graduado.

Introducción al estudio de la empresa multinacional, sus actividades, ambiente y limitaciones, incluyendo los aspectos externos de la empresa en el área legal, ambiente cultural, control y responsabilidad social. Se enfatiza el estudio de los aspectos internos como el manejo de estrategias dirigidas a alcanzar los objetivos de la empresa, el área de sistemas de información, la transferencia de costos, la evaluación de la actividad gerencial, y el manejo de riesgo en proyectos de inversión extranjera.

GERE 6960. SEMINARIO SOBRE PROBLEMAS ACTUALES EN LA ADMINISTRACION DE PERSONAL. Tres horas crédito. Prerequisito: GERE 6410.

Seminario que estudia tópicos selectos en la administración de personal. Planificación de personal adicional como elemento integral en las estrategias de planificación de la firma, impactos del cambio tecnológico, nuevos conceptos en entrenamiento y desarrollo, planificación de carreras, utilización de sistemas electrónicos de procesamiento de datos para los procesos de personal. Acción afirmativa y su impacto en la administración de personal, desarrollo y administración de beneficios marginales, requisitos legales de seguridad, y otros.

MECU 6530. TOPICOS AVANZADOS EN PROGRAMACION MATEMATICA. Tres horas crédito. Prerequisito: MECU 6510.

Estudio profundo de modelos lineales de optimización, el problema dual, análisis paramétrico de sensibilidad; programación entera, programación cero-uno, modelo de ramificaciones y límites; programación dinámica. Aplicaciones a problemas económicos y gerenciales.

MECU 6540. CONTROL DE CALIDAD. Tres horas crédito. Prerequisito: ESTA 6110.

Fundamentos y procedimientos para el control estadístico de calidad, suposiciones y postulados técnicos que dan fundamento a la práctica de control de calidad. Inspección muestral, gráficas de control, estimación de las características de estos procesos industriales, prueba de hipótesis, análisis de varianza y otros.

MECU 6550. MODELOS DE PREDICCIÓN PARA LA EMPRESA. Tres horas crédito. Prerequisito: ESTA 6110.

Estudio detallado de métodos de predicción, sus características esenciales y cómo puede aplicarse en la práctica. Función de hacer proyecciones dentro de la organización, adquisición de data, incorporación de la función a los procedimientos de planeamiento y sistemas gerenciales, mantenimiento de las aplicaciones actualmente en uso y, la identificación e implementación de nuevas aplicaciones.

MECU 6560. CONTROL DE PRODUCCIÓN. Tres horas crédito. Prerequisito: MECU 5510.

Estudio de los fundamentos que rigen el control de la producción. Análisis de técnicas y modelos que aparecen en la literatura en áreas, tales como: Control de Inventarios, Técnicas para planificar la producción. Establecimiento de Itinerarios, Modelos de Predicción y Sistemas de Control, Énfasis en la aplicación de técnicas a problemas de actualidad.

MERC 6320. ESTRATEGIAS DE COMUNICACION DE MERCADEO. Tres horas crédito. Prerequisito: MERC 6310.

La naturaleza de la comunicación en los esfuerzos de mercadeo será estudiada profundamente. El papel esencial de los varios elementos

de la comunicación en la estrategia de mercadeo será estudiada en términos del programa total de mercadeo y bajo diferentes condiciones de mercadeo. El diseño y la implementación de una estrategia de comunicación en mercadeo recibirá especial énfasis.

MERC 6970. SEMINARIO DE ANALISIS DEL CONSUMIDOR. Tres horas crédito.
Prerequisito: MERC 6310.

Formas de conductas o comportamiento del consumidor final y los procesos directamente relacionados con la adquisición y consumo de bienes y servicios. Desarrolla, a través del uso de modelos de comportamiento comprensión del proceso decisional, su aplicación práctica y los conceptos envueltos en la formulación de estrategias relativas a nuevos productos, a precios y a sistemas de distribución.

7. Metodología Educativa

Es de esperarse que el estudiante asuma un nivel de responsabilidad superior al que se espera de un estudiante subgraduado. La metodología educativa hará hincapié en la necesidad de que el estudiante tenga contacto directo con las fuentes originales del conocimiento, mediante la lectura de aquellos escritos que han dado inicio a las diferentes teorías que rigen la práctica. El estudiante dependerá, en gran manera, del esfuerzo que ponga en el estudio de obras clásicas y de publicaciones que actualizan las mismas. El profesor tendrá la obligación de facilitar al estudiante la tarea de ponerse en contacto con dichas obras y de provocar la discusión de temas que permitan al estudiante aprovechar al máximo el conocimiento que adquiera mediante el estudio propio. El programa graduado enfatizará el análisis y desarrollo de casos típicos como elemento especial de la metodología educativa. Parte importante de la

metodología educativa será la aplicación de lo aprendido a través del uso de modelos simulados en el computador de situaciones empresariales. Finalmente, el estudiante deberá embarcarse en proyectos de investigación que habrán de desarrollar su destreza en la solución de problemas gerenciales. A lo largo del desarrollo de su programa de estudios, se habrá de poner énfasis en velar porque el estudiante domine tanto el español como el inglés en sus aspectos de comunicación oral y escrita.

8. Programa

El Programa Graduado de Administración de Empresas está constituido por tres partes, a saber:

a. Cursos Medulares

El estudiante deberá aprobar los siguientes veintidós

(21) créditos:

ESTA 6110	Estadística Gerencial	3 créditos
ECON 6210	Teoría Macroeconómica	3 créditos
GERE 6410	Conducta Organizacional	3 créditos
MERC 6310	Gerencia de Mercadeo	3 créditos
FINA 6610	Finanza Gerencial	3 créditos
CONT 6710	Contabilidad Gerencial	3 créditos
MECU 6510	Métodos Cuantitativos Gerenciales	3 créditos

b. *Cursos Integracionales*

Se requerirá la aprobación de los siguientes cursos:

MECU 6520	<i>Análisis Decisional</i>	<i>3 créditos</i>
GERE 6970	<i>Políticas de Negocios: Seminario</i>	<i>3 créditos</i>
GERE 6980	<i>Proyecto o</i>	<i>3 créditos</i>
GERE 6990	<i>Tesis</i>	

c. *Electivas*

Se requerirá la aprobación de doce (12) créditos en electivas recomendadas y seis (6) créditos en electivas fuera del área de especialización en áreas relacionadas.

III. JUSTIFICACION DEL PROGRAMA.

A. Coordinación del Programa Dentro del Sistema Universitario

El programa propuesto constituye una avenida de expansión natural y lógica del programa subgraduado de Administración de Empresas. Desde sus inicios, el Colegio de Administración de Empresas del Recinto Universitario de Mayaguez ha experimentado un crecimiento continuo. Sus ofrecimientos han sido expandidos y su currículo revisado para cumplir mejor con las demandas del estudiantado y las necesidades de la comunidad comercial e industrial. En los últimos años, sin embargo, se ha experimentado una nueva tendencia de parte de la industria y el comercio por reclutar personal con preparación avanzada en el campo de la administración. Esta tendencia no ha sido solamente local, y responde al hecho de que la administración es un campo dinámico que constantemente ofrece nuevos métodos y técnicas a la empresa. El empresario, consciente de estos ofrecimientos, desea hacer el mejor uso de ellos mediante el reclutamiento de individuos con preparación avanzada. Localmente, esta demanda por profesionales preparados a niveles avanzados, ha sido suplida parcialmente por programas de maestría en administración comercial en centros universitarios como la Universidad de Puerto Rico, Recinto de Río Piedras; la Universidad Católica de Puerto Rico, la Universidad Interamericana y la Universidad Mundial. Como se indica, en la siguiente sección, este crecimiento en la demanda de la industria por personal con preparación avanzada, justifica la existencia de un Programa de Maestría en Administración de Empresas en el Recinto Universitario de Mayaguez.

B. Relación del Programa Propuesto a los Programas Existentes en el Colegio de Administración de Empresas

El Colegio de Administración de Empresas ha establecido como uno de sus objetivos, el lograr la acreditación profesional de la American

Assembly of Collegiate Schools of Business, que es la agencia acreditadora nacional en el campo que nos compete.

En la actualidad, los programas del Colegio cumplen con todos los requisitos necesarios para solicitar acreditación, excepto con aquel que requiere un 40% de profesores con grado doctoral, en todos los niveles de enseñanza. El establecimiento de un programa de maestría, constituiría un excelente atractivo para profesores con grados terminales, ya que en su gran mayoría las personas que han llegado al nivel doctoral aspiran a enseñar a nivel graduado y tener la oportunidad de dirigir y realizar investigación en su área de especialización.

De igual manera, el establecimiento del programa graduado será un estímulo más para aquellos profesores que aspiran a estudiar el doctorado. En conclusión, el programa graduado habrá de constituir un gran paso hacia el logro de la excelencia académica, de la cual se beneficiarán tanto los estudiantes graduados como los subgraduados.

C. Demanda por el Nuevo Programa

La demanda por el nuevo programa proviene, principalmente de dos sectores. En primera instancia, la comunidad industrial de la parte oeste de Puerto Rico y en segundo término, los estudiantes del propio Recinto Universitario de Mayaguez y otras universidades que se interesan en proseguir estudios en esa área. Existe un marcado interés de parte de los egresados de algunas de nuestras facultades, por continuar estudios graduados en el área de administración de empresas. Como se señala a continuación, se puede decir con razonable confianza que, alrededor de un 40% de los estudiantes de cuarto año de administración de empresas contemplan continuar estudios de maestría. Una buena parte de los estudiantes interesados son residentes de la parte oeste de Puerto Rico, y a éstos se les dificultaría extremadamente el tener que moverse a otras

áreas en busca del adiestramiento que interesan. La realidad es que la mayor parte de ellos desean trabajar a la vez que continúan hacia un grado de Maestro en Administración de Empresas. Dada esta situación, los estudiantes que deseen trabajar en la parte oeste de Puerto Rico, estarían obligados a desistir de sus aspiraciones educativas, puesto que en la parte oeste de Puerto Rico no se ofrece un programa de Administración de Empresas que pueda a cabalidad satisfacer sus necesidades.

Con el propósito de palpar el interés de la comunidad de la zona oeste por el establecimiento de un programa graduado en administración de empresas, el comité que entendió con el diseño de esta propuesta, distribuyó cuatrocientos (400) cuestionarios (Véase Apéndice 1). Se recibieron ciento diez (110) cuestionarios contestados. En el Apéndice 2 aparecen tabulados los datos más importantes que se desprenden de la información recopilada. Es interesante notar que el 63% de las personas que contestaron, indicaron que estarían interesadas en proseguir estudios hacia la maestría en administración de empresas. Alrededor del 24% de los entrevistados expresaron de que el programa se especialize en administración industrial, 23% expresó preferencia por un programa general y un 15% indicó interés por un programa en contabilidad. Esta muestra se expresó a favor de que los cursos sean ofrecidos durante las horas de la tarde y de la noche (entre 6:00pm a 10:00pm) y los sábados por la mañana (de 8:00am a 12:00 del mediodía).

De lo anteriormente expuesto, se desprende que hay apoyo de parte de la comunidad industrial para el programa propuesto y que parte del estudiantado se puede esperar que provenga de este sector.

Este comité sometió, en adición, un cuestionario (Véase Apéndice 3) a estudiantes de tercero y cuarto año del Colegio de Administración de Empresas y de Ingeniería Industrial. Se entrevistaron 175 estudiantes (42 de Ingeniería Industrial y 133 de Administración de Empresas). De éstos, 38% expresaron su interés en continuar estudios de maestría en administración de empresas, el 34% de los entrevistados desean que se ofrezca esa maestría en el Recinto.

En resumen, se puede decir que existe respaldo e interés por parte de la comunidad industrial y estudiantil por un programa de la naturaleza y tamaño como el que aquí se propone.

D. El programa graduado desarrollará un vigoroso programa de investigación, el cual fortalecerá los ofrecimientos subgraduados del colegio. Este programa de investigación dentro del programa graduado, también proveerá un incentivo adicional muy importante, a los profesores en las distintas disciplinas que considerarían venir a este Colegio a enseñar cursos en Administración de Negocios. El reclutamiento de profesores regulares y visitantes recibiría un impulso adicional esencial en el desarrollo actual de este Colegio.

E. Relación del Nuevo Programa con Otros que ya se Ofrecen

El sistema de la Universidad de Puerto Rico ofrece un Programa Graduado en Administración de Empresas en su Recinto de Río Piedras. Este programa que lleva ya algunos años, entendemos que sirve principalmente a la comunidad norte y este de Puerto Rico. En el área metropolitana, de igual manera, la Universidad Interamericana y la Universidad Mundial ofrecen programas de maestría en administración comercial.

En la parte oeste de Puerto Rico, la Universidad Interamericana ofrece un programa de maestría en el área de Finanzas, en su Recinto de San Germán y en la parte Sur, la Universidad Católica ha venido ofreciendo un programa de maestría durante varios años. Entendemos, no obstante, que la presencia de estos programas en Puerto Rico no limitan ni restringen el ofrecimiento de un programa de maestría en el Recinto Universitario de Mayaguez. El apoyo estadístico demuestra que existe una fuerte demanda para el programa específico que se está proponiendo.

IV. REQUISITOS DE ADMISION

Los requisitos generales de admisión serán aquellos que estén vigentes en el Recinto Universitario de Mayaguez a la fecha en que se inicia el programa.

En adición a los requisitos generales de admisión, se habrá de considerar la experiencia, madurez y motivación del solicitante. Todo estudiante que solicite al programa y que cumpla con los requisitos de admisión, será entrevistado por un comité de admisiones del programa graduado como parte del proceso de selección de estudiantes para el programa. No habrá requisitos rígidos en cuanto al campo previo de estudio del solicitante. El criterio principal, para la admisión al programa graduado será la capacidad intelectual del estudiante. No obstante, se requerirá del solicitante el haber tomado a nivel subgraduado, cursos en las siguientes materias:

- a. Un curso de cálculo diferencial e integral.
- b. Un curso de principios de economía que incluya, tanto Macroeconomía como Microeconomía.

- c. Un curso de Contabilidad Introdutoria.
- d. Un curso introductorio de Estadística (Estadística Descriptiva e Inferencial o su equivalente).

V. REQUISITOS ACADÉMICOS PARA OTORGAR EL GRADO

El Programa Graduado en Administración de Empresas requerirá la aprobación de cuarenta y ocho horas crédito, los cuales podrán ser completados durante un período de dos años a tarea completa. De éstas, 18 horas-crédito deberán ser aprobadas en cursos electivos.

Un máximo de doce créditos, de entre los siguientes cursos, podrán ser aprobados mediante examen: Estadística Gerencial, Teoría Macroeconómica, Gerencia de Mercadeo, Conducta Organizacional, Finanzas Gerenciales, Contabilidad Gerencial y Métodos Cuantitativos Gerenciales. Se requiere un índice académico mínimo de 3.0 para obtener el grado. Sólo se aceptarán dos cursos con calificación de "C". El índice general se computará utilizando la totalidad de créditos graduados aprobados.

Un máximo de seis-horas crédito podrán ser transferidas de una institución aprobada o reconocida por la Escuela Graduada. Los créditos transferidos de esta manera, serán acreditables sólo si se aprueban con calificación de "A" o "B".

Un estudiante graduado será suspendido con carácter permanente, si:

1. Obtiene una calificación de "C" en más de dos cursos.
2. Obtiene una calificación de "D" en más de un curso.
3. Fracasa por segunda vez en cualquiera de los exámenes de grado.
4. Se excede de cuatro años académicos en sus estudios graduados desde el momento de su ingreso.

Todo estudiante tomará un examen escrito y comprensivo como requisito para obtener el grado. Este examen se ofrecerá dos veces al año, en noviembre y en abril y el estudiante podrá tomarlo un máximo de dos veces. El resultado del examen será registrado como aprobado o no aprobado. El resultado del segundo examen será final. Este examen comprensivo será preparado y administrado por un comité examinador de la Facultad de la Escuela Graduada del Colegio de Administración de Empresas. El estudiante deberá aprobar un examen oral de su tesis o proyecto. Dicho examen constituye uno de los requisitos del grado de Maestro en Administración de Empresas. El tiempo límite para completar el grado será de cuatro años a partir de la fecha en que el estudiante se matriculó por primera vez en estudios graduados. El Programa Graduado de Administración de Empresas no tendrá un requisito de idiomas para conferir el grado.

VI. TRASLADOS Y TRANSFERENCIAS

Los traslados y transferencias se llevarán a cabo siguiendo las normas establecidas por el sistema de la Universidad de Puerto Rico y el Recinto Universitario de Mayaguez en atención a sus necesidades particulares.

VII. FACULTAD

El programa graduado propuesto contará con el involucramiento de un número de profesores que actualmente se desempeñan en el Colegio de Administración de Empresas. Los nombres y preparación académica de éstos se detallan en la tabla que más adelante se presenta, junto con sus años de

servicio, sueldo anual y el involucramiento que se contempla que cada uno de ellos habrá de tener durante los primeros dos años del programa.

Envolvimiento Estimado del Profesorado del
Colegio de Administración de Empresas en el Programa Graduado

Profesor	Prep. Acad.	Años Serv.	Sueldo Anual	Envolvimiento en Programa Graduado			
				1er. Año Hrs.	Cred.	2do. Año Hrs.	Cred.
Jorge Vélez Arocho	Ph.D.	6	\$22,044	6		9	
Arthur Mann	Ph.D.	12	21,384	6		9	
R.K. Asundi	Ph.D.	2	19,852	6		9	
Marta Calás	MBA	12	17,844	3		3	
Omar Ruiz	MBA	25	34,000	1		3	
José Amador*	Ph.D.	6	9,660	3		3	

* Profesor a Tiempo Parcial

Dado que la matrícula estimada para el primer año será de algunos veinte (20) estudiantes, no se contempla la necesidad de tener que ofrecer más de una sección para cada uno de los ocho (8) cursos programados para el primer año. Aún así hará falta personal adicional para enseñar alrededor de nueve horas-crédito. La necesidad de personal nuevo para el primero y segundo año, será satisfecha con profesores

visitantes. Para esto se requerirán los servicios de dos profesores visitantes durante los primeros dos años. El costo estimado de cada profesor visitante se fija en la actualidad en \$30,000 anuales. A partir del tercer año del programa y con el propósito de poder ofrecer varios de los cursos electivos que se han diseñado, se estima que habrá la necesidad de contratar personal docente para ofrecer el equivalente de dieciocho horas-crédito por semestre. La tarea de estos profesores será completada con asignaciones en el programa subgraduado.

La contratación de estos dos profesores adicionales, contempla la necesidad de asignar a este programa, para el tercer año, una cantidad de \$40,000 para la contratación de dos profesores a nivel de doctorado. Es decir, que a partir del tercer año, la facultad necesitará en adición a los profesores con que actualmente cuenta, dos profesores adicionales y por lo menos la continuación de los servicios de uno de los profesores visitantes.

Durante los años cuarto y quinto, los recursos de facultad necesarios serán igual a los recursos requeridos para el tercer año.

Con el propósito de atender aquellas secciones académicas, que como consecuencia de la utilización de parte del profesorado en el programa graduado, habrán de quedar sin profesor, se requiere la asignación del equivalente a una plaza de profesor a tarea completa a un costo de \$18,000 anuales. El incremento en tarea académica a asignarse a los programas graduados durante el segundo año, podrá ser atendido mediante el mecanismo de compensaciones, acción para la cual no se requerirá asignación presupuestaria adicional.

VIII. BIBLIOTECA

La Biblioteca General del Recinto Universitario de Mayaguez cuenta con una colección pequeña, pero adecuada, para iniciar el programa graduado. Se estima que la Biblioteca tendrá, dentro de su presupuesto una suma de dinero de alrededor de \$9,000 anuales asignada para la compra de recursos en el área de Administración de Empresas.

IX. FACILIDADES FISICAS

El Colegio de Administración de Empresas del Recinto Universitario de Mayaguez cuenta con las siguientes facilidades para sus programas:

- . Edificio existente del Colegio de Administración de Empresas
- . 11 salones de clase, cada uno con capacidad de 30-40 estudiantes
- . 1 salón de laboratorio
- . 1 salón de seminario
- . 1 sala de conferencias
- . 28 espacios de oficina para profesores
- . 1 sala de lectura con capacidad para 30 estudiantes
- . 1 salón de máquinas perforadoras de tarjetas
- . 1 sala de terminales de computadoras (3 teletipos)

Durante el programa diurno de las clases subgraduadas (7:30am a 6:00pm), siempre habría disponible por lo menos un salón de clase, suficiente para acomodar los ofrecimientos del programa graduado. Después de las 6:00pm (lunes a viernes) todos los salones de clase y otros salones detallados en el párrafo anterior estarían disponibles para uso por el programa graduado.

En adición a las facilidades físicas anteriormente descritas, el Colegio actualmente cuenta con:

- . 3 terminales de computadoras para usos administrativos
- . 4 monitores de circuito cerrado
- . 4 salones de clase con cable para los monitores
- . 1 "videocassette player"
- . 3 máquinas de "film strip"
- . 1 proyector de diapositivas
- . 5 proyectores de transparencias
- . 1 proyector de 16 mm.
- . una colección de películas y otros materiales audiovisuales
(Véase Apéndice 4)

Se concluye que, al presente, el Colegio de Administración de Empresas dispone de facilidades y equipo didáctico necesario para implementar el programa propuesto.

X. AYUDA ECONOMICA A LOS ESTUDIANTES

Los estudiantes que advengan al Programa Graduado de Administración de Empresas podrán cualificar para las ayudas económicas que para este tipo de estudiante tiene el Decanato de Estudiantes.

XI. ADMINISTRACION DEL PROGRAMA

El Programa Graduado de Administración de Empresas será administrado a través de la actual estructura administrativa del Colegio de Administración de Empresas y estará bajo la dirección del Decano de la Facultad.

XII. ACREDITACION DEL PROGRAMA

La organización que estaría a cargo de acreditar el Programa Graduado en Administración de Empresas es la "American Assembly of Collegiate Schools of Business" (AACSB). El Colegio de Administración de Empresas es en la actualidad miembro de esta organización, sin embargo, no ha solicitado acreditación debido, principalmente, al número relativamente bajo de profesores en la facultad que poseen el grado de doctorado. Es de esperar que la presencia de un programa de maestría en la facultad, actúe para atraer un mayor número de profesores con doctorado de suerte tal que el colegio pueda estar en posición de solicitar acreditación en el futuro. Hay que notar que el Colegio de Administración de Empresas al igual que otras facultades del Recinto Universitario de Mayaguez de la Universidad de Puerto Rico, sí ha sido acreditada por la "Middle States Association".

XIII. EVALUACION

Una vez establecido el programa, éste será evaluado periódicamente por un comité de facultad que determinará si se están logrando los objetivos establecidos para el programa y si se continúa justificando la existencia del mismo.

XIV. INGRESOS

El Colegio de Administración de Empresas genera anualmente alrededor de \$10,000 por concepto de cuotas cobradas en seminarios ofrecidos para la industria. Se estima que alrededor del 50% de estos fondos puedan utilizarse en el programa graduado.

XV. PRESUPUESTO

A continuación se presenta una tabla donde se especifican los recursos adicionales a los fondos asignados al Colegio de Administración de Empresas que serán requeridos para costear el programa graduado durante los primeros dos años.

Recursos Adicionales a los Fondos Asignados al
Colegio de Administración de Empresas que Serán Requeridos
Para Establecer el Programa

<u>Partida y Objeto de Gasto</u>	<u>Primer Año</u>	<u>Segundo Año</u>
<i>Servicios Personales</i>		
<i>Docente</i>		
<i>Compensaciones</i>	\$ 4,000	\$ 4,000
<i>Profesor Visitante</i>	30,000	30,000
<i>Otros Gastos</i>		
<i>Materiales</i>	<u>1,000</u>	<u>500</u>
<i>Total</i>	<u>\$35,000</u>	<u>\$34,500</u>

APENDICE I

University of Puerto Rico
MAYAGUEZ CAMPUS
Mayaguez, Puerto Rico - 00708

College of Business Administration

PRE-SURVEY - GRADUATE SCHOOL OF BUSINESS FOR UPR, MAYAGUEZ CAMPUS

This pre-survey is intended to tap interest for a Graduate School of Business Administration in Mayaguez. It is not a formal study but will be very helpful if a decision is reached to initiate one. Therefore, we will appreciate your frank answers to the questions below. We are sending four (4) questionnaires to every company; the person to whom the letter is addressed should answer one and give the others to three persons in his/her company interested in answering it.

Questionnaires should be returned, in the provided envelopes by October 20, 1978.

The following questions should be answered ONLY by the person to whom the letter is addressed. If your questionnaire does not have an addressed label at the top of this page, go to question 9.

1.-Your company is:

Manufacturing ___ (indicate main line of business) _____
Commerce ___ (indicate main line of business) _____
Banking ___ (indicate type) _____
Other ___ (indicate type) _____

- 2.-Number of employees in company (P.R. operation) # _____
- 3.-Number of employees in middle and top management positions (P.R. operation) top # _____ middle # _____
- 4.-How many of the above mentioned personnel (P.R. operation) do not hold a graduate degree (business or other)
top # _____ middle # _____
- 5.-How many persons from your company do you expect to be interested in pursuing a graduate degree in business administration, if offered in Mayaguez? # _____
- 6.-How many of the above mentioned persons hold a bachelor degree in:
- Business # _____
 Industrial Engineering # _____
 Engineering other than Industrial # _____
 Sciences (indicate field) # _____ # _____ # _____
 Arts (indicate field) # _____ # _____ # _____
 Other (indicate) # _____

7.-Is the company willing to pay for the graduate work of its personnel?:

Yes _____ No _____ In some instances _____ Don't know _____

8.-Is the company willing to allow their personnel to come to classes on company time?

Yes _____ No _____ In some instances _____ Don't know _____

All respondents should answer the following questions:

9.-Position of respondent (also indicate if it is a management position) _____

10.-Education (check highest degree completed)

_____ High School	_____ MA Major _____
_____ BA Major _____	_____ MS Major _____
_____ BS Major _____	_____ MBA Major _____
_____ BBA Major _____	_____ Other (indicate) _____

11.-Are you interested in pursuing a graduate degree in business administration if offered in Mayaguez?:

Yes _____ No _____ Maybe _____

If answer to the above was NO, do not answer any other question and return the questionnaire. Otherwise, continue to the end.

12.-Would you prefer a general business management graduate program or one with areas of specialization?

General _____

Areas of specialization (indicate first and second priorities using numerals 1 and 2)

Marketing _____
Industrial Management _____
Accounting _____
Human Resources Management _____
Finance _____
Managerial Economics _____
Management Information Systems _____

13.-Courses should be taught in:

Spanish _____
English _____

14.- Classes should be: (indicate first and second priorities using numerals 1 and 2).

_____ Daytime (9 AM to 4 PM)
_____ Evening (6 PM to 10 PM)
_____ Evening and Saturday (6 PM to 10 PM weekdays and 8 AM to 12 N Saturday)
_____ Daytime and Evening (3 PM to 9 PM)
_____ Daytime and Evening (7:30 AM to 9:00 AM and 6:00 PM to 10:00 PM)

15.-Given that a part-time student (one who continues in a full time job while fulfilling degree requirements) will not be able to enroll in more than two (2) courses per semester, how long do you think should take him/her to complete the degree requirements?

_____ 18 months
_____ 2 years
_____ More than 2 years

16.-Completion requirements should include:

_____ a thesis
_____ a comprehensive examination
_____ a thesis and a comprehensive examination
_____ none of the above

17.-Other comments you may wish to make (write in either Spanish or English):

Please, return your questionnaire and make sure that all 4, if possible, are mailed back to us by October 20, 1978 or before.

THANK YOU

APENDICE 2

TABLA A.1

Educación Obtenida por el Grupo Entrevistado

<u>Grado más alto completado</u>	<u>% de la muestra</u>
Escuela Superior	07%
Bachillerato en Artes	17%
Bachillerato en Ciencias	18%
Bachillerato en Adm. Comercial	37%
Maestría en Administración	01%
Maestría en Ciencias	01%
Maestría en Adm. Comercial	05%
Otros	<u>09%</u>
	100%

TABLA A.2

Idioma a Ofrecer las Clases

<u>Idioma</u>	<u>% de la muestra</u>
Español	46%
Inglés	33%

Tabla I.1 Demanda Potencial del Programa Graduado

	<u>% de la muestra</u>
Sí, están interesados	63%
No, están interesados	16
Tal vez	19
No contestaron	<u>2</u> 100%

Tabla I.2 Horario de Clases

<u>Horario</u>	<u>% 1ra. Preferencia</u>	<u>% 2da. Preferencia</u>
Diurno-(9 AM - 4 PM)	02%	02%
Nocturno-(6 PM - 10 PM)	40	13
Diurno & Nocturno (3 PM - 9 PM)	04	07
Diurno & Nocturno (7:30 AM - 9 AM + 6 PM - 10 PM)	04	04
Nocturno & Sabatino (6-10 días Laborables + 8-12 AM Sábados)	31	25
No contestaron	<u>19</u> 100%	<u>49</u> 100%

APENDICE 3

Recinto Universitario de Mayaguez
Mayaguez, Puerto Rico

Facultad _____

Departamento en que Cursa Estudios _____

Fecha en que Espera Graduarse: 1ro. _____

2do. _____ 19__ 19__

Verano _____

1. ¿Piensa usted continuar estudios de maestría:

Sí _____ No _____ No sé _____

2. Si piensa continuar estudios de maestría, en qué area(s) está interesado?

3. ¿Se ofrece maestría en esa área en el Recinto actualmente?

Sí _____ No _____ No sé _____

4. Si no se ofrece esa maestría en el Recinto actualmente, ¿desearía usted que se ofreciera?

Sí _____ No _____ Indiferente _____

MATERIALES AUDIOVISUALES DE LA FACULTAD DE
ADMINISTRACION DE EMPRESAS

A. Películas

1. Motivation in Perspective
2. Motivation Through Job Enrichment
3. Lo que se desconoce hace daño
4. Preveer, no lamentar
5. Nadie más puede hacerlo
6. Buscar los hechos no las faltas
7. Métodos del estudio del tiempo
8. Calificación de habilidad y esfuerzo
9. Planeando hoy los métodos del mañana
10. The Buy Line
11. Insurance-What It's All About
12. Business-What It's All About
13. The Indispensable Miss Spencer
14. The Puzzle
15. People will Talk
16. The Perfect Job for Jim
17. The Ball of Fire
18. This Matter of Motivation
19. Changing Attitudes Through Communication
20. Instructions or Obstructions
21. Styles of Leadership
22. The Self-Motivated Achiever
23. Understanding Motivation
24. Theory X and Theory Y - Part I: Description
25. Theory X and Theory Y - Part II: Application
26. Meanings Are in People
27. The Management of Human Assets
28. The Factory: How a Product is Made
29. Strategy for Productive Behavior
30. Introducción al Control
31. El Obrero en la Línea de Montaje
32. Inner Mann Steps Out
33. Control de la Calidad por Medio de Métodos Estadísticos
34. Seguridad en el Taller
35. Flow Process Chart - How to Use it.
- * 36. Management by Objectives

*Grabada en Video Tape-Circuito Cerrado

GRABACIONES EN CIRCUITO CERRADO DE TELEVISION

- | | |
|--|-------------------------|
| 1. Proceso de Mercadeo | Prof. José M. Romaguera |
| 2. El Comportamiento del Consumidor | Prof. Marta Calás |
| 3. El Concepto de Mercadeo | Prof. Marta Calás |
| 4. Matriz de Productos y Mercados | Prof. Marta Calás |
| 5. Análisis del Anuncio | Prof. Marta Calás |
| 6. Aplicación de la Programación Lineal a la Solución del Problema de Distribución | Prof. Omar Ruiz |
| 7. Méthodu de Aproximación Vogel | Prof. Omar Ruiz |
| 8. Air Pollution | |
| 9. Water Pollution | |
| 10. Polluting the Environment | |
| 11. Consumerism | |

"FILMSTRIPS AND CASSETTES"

Personal Selling Skills

1. What Makes a Successful Sale
2. Planning your Sales Calls
3. The Sales Call
4. Overcoming Resistance
5. Customer Communications
6. Audiovisual Aids to Selling
7. Psychology in Selling
8. Self Management in Selling
9. The Human Ingredient in Selling

"FILMSTRIPS AND CASSETTES" (Cont.)

Alex Accounting System Filmstrip and Cassette

1. Business Activity
2. Accounting Framework
3. Forms of Business Organization
4. Accounting Procedure
5. Journalizing and Posting
6. The Trial Balance
7. Operating Accounts
8. Closing Procedure
9. Adjustments to Accounting Records
10. Worksheet
11. Accounting Cycle Review
12. Preparing and Interpreting Statements
13. Cash Flow
14. Funds Flow
15. Specialized Journals
16. Accounting Cycle: A Case Study
17. Accounting Assumptions
18. Merchandise Operations
19. Merchandise Allowances
20. Manufacturing Operations
21. Cost Accumulation Systems
22. Cost Accumulation Systems
23. Inventory Flow Concepts
24. Payroll Accounting
25. Data Processing
26. Using Accounting Information
27. Cash
28. Bank Reconciliations
29. Cash Budgeting
30. Receivables
31. Notes and Interest
32. Long Term Assets
33. Depreciations Methods
34. Voucher Systems
35. Bonds Payable
36. Shareholders' Equity
37. Branch Office Accounting
38. Consolidated Statement
39. Partnership Equity
40. Price Level Effects on Accounting
41. Budgeting
42. Cost Behavior
43. Break-Even Analysis

"FILMSTRIPS AND CASSETTES" (Cont.)

Computers

- C1 Introduction to Computers
- C2 Principle of Programming
- C3 Information Retrieval
- C4 Input and Output
- C5 Calculating Machinery of the Computer

Management

- OR1 Operations Research
- OR2 Linear Programming I
- OR3 Critical Path Analysis
- OR4 Forecasting
- OR5 Simulation
- OR6 Goal Setting, Planning and Strategies
 - 7 The Literate Manager
 - 8 Managing Diversity, Growth, and Innovation
 - 9 Social Impacts and Social Responsibilities
 - 10 What we Know About Work and Worker
 - 11 Organization Structure in Transition
 - 12 The Manager and the Knowledge Worker
 - 13 People are Our Greatest Asset

Statistics

- 1. Statistical Diagrams
- 2. What is "Average"
- 3. Sampling and Questionnaires
- 4. Decision Theory
- 5. Time Series Analysis
- 6. Distributions
- 7. The Normal Distribution
- 8. Binomial Distribution
- 9. Continuous Distribution I
- 10. Sampling Distribution of the Mean
- 11. Statistical Testing

"FILMSTRIPS AND CASSETTES" (Cont.)

Alex Accounting System Filmstrip and Cassette

44. Flexible Budgets
45. Responsibility Accounting
46. Income Taxes
47. Relevant Data
48. Alternative Choice
49. Present Value Concepts
50. Long-Range Decisions

JOSE A. AMADOR

Res. 7-A, College Station
Mayaguez, Puerto Rico 00708
(809) 833-5852

U.S. Citizen
Married; four children
Age 32; excellent health

EDUCATION

September 1974 University of Florida
to
June 1977 Ph.D. Business Administration
GPA: 3.53 of 4.0
Dissertation: Information Formats and Decision
Performance: An Experimental Investigation

September 1971 University of Florida
to
August 1974 M.S. Industrial and Systems Engineering
GPA: 3.48 of 4.0

September 1970 University of Florida
to
August 1971 M.B.A. Quantitative Methods
GPA: 3.52 of 4.0

September 1965 University of Puerto Rico
to
May 1969 B.B.A. Business Administration
GPA: 3.23 of 4.0

Areas of Quantitative Methods, Information Systems, Production
Concentrated Control, Computer Simulation, Statistical Quality Control
Study

Honors Cum Laude, May 1969
Phi Kappa Phi, Honorary Society
Beta Gamma Sigma, Honorary Business Society

PROFESSIONAL AFFILIATIONS

1975 to American Institute for Decision Sciences
Present

ACADEMIC AND RESEARCH WORK

August 1977 Assistant Professor of Management, College of Business
to Administration, University of Puerto Rico, Mayaguez,
Present Puerto Rico.

ACADEMIC AND RESEARCH WORK (Continued)

September 1977
to
Present

Investigator, Transportation Research Institute, College of Engineering, University of Puerto Rico, Mayaguez, Puerto Rico. Various research projects since 1977 as follows:

Project TRI-77-04: Principal Investigator, Sept. 1977 - Oct. 1978.

Research and technical assistance for the Puerto Rico Department of Transportation and Public Works, leading to the planning and design of transportation facilities for the elderly and handicapped in the San Juan Metropolitan Area. Work included the writing of proposals in response to an RFP and the writing of an interagency agreement between the University of Puerto Rico and the Puerto Rico Department of Transportation and Public Works.

Project TRI-78-03: Investigator, Nov. 1978 - Jan. 1979.

Research and technical assistance for the San Juan Municipal Government leading to the evaluation of alternative sites for a parking garage in the Old San Juan Area.

Project TRI-79-01: Principal Investigator, Mar. 1979 - Jan. 1980.

Similar to Project TRI-77-04, but for the Mayaguez Metropolitan Area.

Project TRI-79-03: Principal Investigator, Nov. 1979 - Mar. 1980.

Research and technical assistance for the Puerto Rico Department of Transportation and Public Works leading to the solicitation of proposals from private companies, for the operation of a special transportation service for the elderly and handicapped in the San Juan Metropolitan Area.

Progress and final reports of the above projects available upon request.

September 1971
to
June 1974

Research and Teaching Assistant, Department of Management, College of Business Administration, University of Florida, Gainesville, Florida.

CONSULTING WORK

March 1979
to
Present

Staff Consultant for Consultores en Economía y Métodos de Información (CEMI), Mayaguez, Puerto Rico. Several projects since March 1979.

May 1979
to
Present

Staff Consultant for Yolanda García, Management Consultants, Mayaguez, Puerto Rico. Several SBA sponsored projects since May, 1979.

January 1978
to
Present

Independent management consulting since January, 1978.

The following are examples of recent consulting work:

- Operational audit for a garments manufacturer under government contract. The audit included a complete evaluation of the firm's production scheduling policies with detailed recommendations for improvements.
- Technical assistance for a large wholesale distributor of garden products to determine economical purchasing rules for various line items.
- Market research and break-even analysis for a large funeral business planning to penetrate the private ambulance market.
- Design of cost control procedures for a quarry operation and a concrete block manufacturer (two projects).

All of the above projects have required on-site visits and personal presentations of recommendations to clients. Reports are available upon request.

Summer 1970

Task Coordinator, Puerto Rico Highway Safety Commission, Department of Transportation and Public Works, San Juan, Puerto Rico. Responsible for the design of a computerized information system for consolidating and centralizing data on traffic accidents in Puerto Rico.

LECTURES

- April 10, 1979 Lecturer, Seminar on Inventory Control Techniques, College of Business Administration, University of Puerto Rico at Mayaguez and Economic Development Administration; Mayaguez, Puerto Rico.
- April 4, 1978 Lecturer, Seminar on Inventory Control Techniques, College of Business Administration, University of Puerto Rico at Mayaguez and Southwestern Industrial Association; Mayaguez, Puerto Rico.
- August 25, 1977 Participant, Workshop on the Role of the Service Sector in the Economic Development of Puerto Rico, Government Development Bank and University of Puerto Rico; Mayaguez, Puerto Rico.

TECHNICAL PAPERS

José A. Amador (co-authored with A. Calderón), "Transportation for the Elderly and Handicapped in the San Juan Metropolitan Area"; Proceedings 1978 Technical Congress, Institute of Engineers, Architects and Surveyors, San Juan, Puerto Rico, August, 1978.

COMMUNITY ACTIVITIES

Vice-president of the Board, Southwestern Community School (secular bilingual school), Mayaguez, Puerto Rico.

Speaker during the past two years at several day-care centers and other community activity centers on the implications of Section 504 of the Rehabilitation Act of 1973, as it pertains to transportation benefits for the physically handicapped.

REFERENCES

Available upon request.

EDUCATION:

University of Florida, Gainesville, U.S.A. 1974-78

Advanced Graduate education and Research in the College of Business Administration.
Completed major programs of studies in Marketing, Finance and Quantitative Management.

Florida Atlantic University, Boca Raton, U.S.A. 1970-71

Business Administration

M.B.A. 1971

University of Liverpool, Liverpool, U.K. 1959-62

Electronic & Electrical Engineering

Thesis: Electron Impact Studies of Ionization and Attachment Phenomena.

Ph.D. 1962

Banaras Hindu University, Banaras, India 1945-51

Physics (Spectroscopy)

Thesis: Vibrational and Rotational Analysis of the HgH Molecule.

M.Sc. 1951

Major: Phys. Chem. Geol.

B.Sc. 1949

FELLOWSHIPS & SCHOLARSHIPS:

University Research Fellowship, Liverpool University, U.K. 1959-62

Post Doctoral Fellowship, Sheffield University, U.K. 1962-63

EXPERIENCE:

1971-73

SENIOR EXECUTIVE OFFICER, Althouse Electronics Inc.

Responsibilities have included planning, organization, new product development and Marketing. Market & Sales research, analysis and assessment. Financial analysis, budgets and projections. Technical consultation in development and value engineering.

1968-69

VISITING ASST. PROFESSOR & RES., ASSOC, Florida Atlantic University

Teaching and Research, Senior undergraduate teaching in the areas of Physical Electronics and Atomic physics. Directing student research programs. Participated in a study of upper atmosphere sodium. The study involved an investigation of the optical emission and absorption by terrestrial sodium.

1966-68

PRINCIPAL PHYSICIST, Franklin GNO Corporation

To initiate research proposals and discuss these with possible federal & other support agencies. Responsibility of carrying out R&D programs. Experimental investigation of formation of large negative ions and their possible application for power generation & sensing. Consultation on other projects, final reports and presentations.

1963-66

SENIOR ENGINEER, Westinghouse R&D Laboratories

Design of experiments and investigation of ion molecule reactions. Theoretical and experimental analysis of the behavior of electron beams in a high pressure ion source mass spectrometer. Studies of ion molecule reactions in nitrogen, resonant attachment and isotope effect in hydrogen. Reports, presentation of papers and articles at meetings and conferences.

1951-59

RESEARCH STAFF, Tata Institute of Fundamental Research

Design construction of mass spectrometer for isotope abundance measurements. Designed and built a TF type and a double collector spectrometer for hydrogen isotope analysis. Investigation of heavy water concentration in natural water resources. Later spectrometers designed for use with atomic reactors. Participated in initiating the mass spectrometer section in the Institute.

CONSULTANT:

Westinghouse R&D Labs. (Scientific) 1966

Althouse Electronics Inc. (Business) 1971

PUBLICATION & MEMBERSHIP

Research projects and papers:

Understanding Consumer Behavior in terms of the Theory of Cognitive Dissonance. Marketing as an Exchange Process. Public Policy issues in Energy Conservation, Stock valuation of a Florida Bank. Capital Markets. Investor behavior based on Mutual Fund Returns.

A number of scientific publications in leading journals, presentations at International Conferences and reports relating to the fields of mass spectroscopy, ion molecule reactions, electron atom and electron molecule interactions.

The results and findings have been reported and referred to in review articles and texts in the field of atomic physics.

Financial Management Association

American Marketing Association

Institute of Physics and Physical Society, London

American Physical Society.

Listed in: Leaders in American Science, Published by Who is Who in American Education.

American Men of Science, Edited by Jaques Cattell Press.

Secret Security Clearance

REFERENCES

References are available and will be made available to interested employers upon request.

CURRICULUM VITAE

Name: MARTA B. CALAS DE BIRRIEL

P.O. Box 1551
Mayaguez, P. R. 00708

Personal Data:

Birthday: October 8, 1942
Marital Status: married,
one child

Telephones:

Office: 832-4040 Ext. 2422
Home: 833-1726

Present Position:

Associate Professor, College of Business Administration,
University of Puerto Rico, Mayaguez Campus. Teach manage-
ment and organizational behavior courses.

Education:

MBA; Organizational Behavior
University of California, Berkeley; 1970

BBA; Magna Cum Laude
University of Puerto Rico, Río Piedras; 1966

University Experience:

Feb. - Nov. 1980	Fulbright Scholar - National Autonomous University Tegucigalpa, Honduras
1976 to present	Associate Professor College of Business Administration UPR-Mayaguez Campus
1977 - 1980	Assistant Dean College of Business Administration UPR-Mayaguez Campus
1972 - 1976	Assistant Professor College of Business Administration UPR-Mayaguez Campus
1971 - 1972	Instructor College of Business Administration UPR-Mayaguez Campus
1969 - 1971	Instructor Extension Division UPR-Mayaguez Campus

1966 - 1967 Assistant to the Director
 and Part-time Instructor
 Extension Division
 UPR-Mayaguez Campus

Other University Experience:

1974 - 1976 Visiting Professor, part-time
 Department of Economics and
 Business Administration
 Graduate Program
 Interamerican University
 San Germán, Puerto Rico

Feb.-May 1976 Marketing course for military personnel
 Columbia College Extension Program
 Mayaguez, Puerto Rico

Professional Affiliations:

Association for Business Simulation
and Experiential Learning (ABSEL)

Organizational Behavior Teaching Society (OBTS)

American Association of University Professors

Puerto Rican Association of University Professors

Honors:

Member of National Honor Society of Phi Kappa Phi.
Elected to membership in 1972. Have held the following
officer positions in the Puerto Rico Chapter (105):

1979-1980 Vice-president
1976-1977 Newsletter editor
1975-1976 Treasurer
1974-1975 Secretary
1973-1974 Faculty coordinator

Other Academic and Professional Activities:

Consulting and Applied Research:

Developed the program of Seminars for Industry and
Business for the College of Business Administration,
UPR-Mayaguez Campus and obtained co-sponsoring resour-
ces from private and public organizations. Since
July 1977 the College has been offering these one and
two-day seminars on a monthly basis. Some of them are
Management by Objectives, Inventory Control, Retail
Advertising, Effective Communication, and Motivation
and Leadership for Effective Supervision.

Designed a management development program to be offered by the College of Business Administration, UPR- Mayaguez Campus. The program, for middle managers of manufacturing companies who are potentially promotable but who lack a formal business education, was implemented in March 1979 and is co-sponsored by the Puerto Rico Economic Development Administration.

"Management of Human Resources Course through Videotaped Sessions for Middle to Low Supervisory Personnel in Industrial Organizations in Western Puerto Rico". Proposal for U.S. Department of Health, Education and Welfare; June 1978.

"Management Development Program for the Aqueducts and Sewers Authority". Proposal for the Engineering Research Institute, UPR-Mayaguez Campus; May 1978.

"Organizational Development and Design for a Sanitation Department; San Juan Municipal Government". Proposal for the Engineering Research Institute, UPR-Mayaguez Campus; June 1977.

Ten-week development program for managers and supervisors of major international electronic firm. Under a program of Puerto Rico Economic Development Administration; July-September 1979.

Member of University Consulting Group- private consulting group of university professors. Have done management and organizational development programs and consulting for various local and international organizations.

Implemented an Applied Management Program with Junior Achievement of Puerto Rico. This program allows university business students to act as advisors for the JA mini-companies, together with the sponsoring firms' senior advisors. The university students could acquire management experience and training in a "live-case" environment and, at the same time, obtain business relations that could be valuable once they graduate. The program was initiated in September 1977.

Seminar leader and lecturer for seminars on motivation, leadership, communication and related topics.

Publications:

Book:
Comportamiento Organizacional ; with Clifton Williams, South-Western Publishing Company, Cincinnati, Ohio; to be published in August 1981.

Articles:

"Hispanic Participation in High Managerial Positions in National and Multinational Firms in Puerto Rico"; with Jorge I. Vélez-Arocho, submitted to the Columbia Journal of World Business; also, the topic was presented at the Second Symposium for Hispanic Business and Economy; Miami, Florida, October 1979.

"Experiential vs. Traditional Classroom Approach in the Basic Management Course: A Puerto Rican Experience"; in Insights into Experiential Pedagogy; Certo, Samuel C. and Daniel C. Brenenstuh1 (editors), Proceedings of ABSEL Sixth Annual Conference, 1979.

"The Junior Achievement Applied Management Program as a Compromise Situation between the Simulation and the Internship"; in Insights into Experiential Pedagogy; Certo, Samuel C. and Daniel C. Brenenstuh1 (editors), Proceedings of ABSEL Sixth Annual Conference, 1979.

Master Thesis:

A Comparative Study of Business Students Attitudes in Two Different Cultures; University of California, Berkeley, California, 1970.

Other Publications:

Manual para la Organización de Recursos Humanos; Administración de Fomento Económico, San Juan, Puerto Rico, 1979.

"Análisis de PERT"; pamphlet used in the basic management course at the College of Business Administration, UPR-Mayaguez Campus.

"The Importance of Situational Management"; The San Juan Star, San Juan, Puerto Rico, January 19, 1972.

Weekly articles on subjects of general interest for newspaper El Nuevo Día, San Juan, Puerto Rico, 1975-1976.

Presentations:

"Consumers Attitudes toward Reused Water in Puerto Rico"; with Rafael A. Rios. Joint American Waterworks Association-Water Pollution Control Federation Meeting; San Juan, Puerto Rico, March 14, 1980.

"Educación Experiencial en el Curso Básico de Gerencia"; Phi Kappa Phi Annual Scientific Session; Mayaguez, Puerto Rico, May 11, 1978.

"Cambios en Actitudes de Estudiantes de Administración de Empresas: Seguimiento de Cinco Años"; Phi Kappa Phi Annual Scientific Session, Mayaguez, Puerto Rico, May 7, 1975.

Discussant for International Papers:

Association for Business Simulation and Experiential Learning; Fifth Annual Conference, Denver, Colorado, April 13, 1978.

Association for Business Simulation and Experiential Learning; Sixth Annual Conference, New Orleans, Louisiana, April 20, 1979.

Association for Business Simulation and Experiential Learning; Eighth Annual Conference, Orlando, Florida, February 19, 1981.

Research in Progress:

"Consumers Attitudes Toward Reused Water in Puerto Rico Revisited"; with Rafael A. Rios.

"Need Achievement of Undergraduate Business Students in Puerto Rico"; with Jorge I. Vélez-Arocho.

"Achievement in Experiential Learning: The Influence of Learning Styles"

Internal Research (in collaboration with senior students)

1979: "Estudio de Viabilidad para un Sistema de Distribución de Cemento en el Area Oeste de Puerto Rico".

"Capacidad de Producción para Demanda Estimada en una Compañía Cervecera".

"Impacto de la Retroalimentación en el Consumo de Energía Eléctrica del Usuario Privado".

"Perfil del Desempleado del Area de Mayaguez".

"Satisfacción e Insatisfacción en la Decisión de Compra de Enseres Eléctricos: Compradores Recientes vs. Compradores Prospectivos".

"Preferencia de Vivienda en Urbanizaciones de Mayaguez".

"Elementos en la Decisión de Compra de Automóviles Nuevos".

"Roles Sexuales en Anuncios Televisados".

1978: "Orientación de Liderato en Nueve tipos de Industrias del Area Oeste de Puerto Rico".

"Comparación de la Motivación y Satisfacción con el Trabajo del Empleado de la Empresa Pública y del Empleado de la Empresa Privada".

- 1978: "Perfil del Consumidor de Cerveza en Botella vs. Perfil del Consumidor de Cerveza en Lata".
- "Perfil del Consumidor del Mayaguez Mall".
- "Definición de Diseño y Estructura Organizacional para una Empresa Dedicada a Investigación y Desarrollo".
- 1977: "Funcionamiento del Gerente en Relación con la Opinión de Efectividad de sus Subordinados".
- "Grado del Factor 'Job Involvement' en Tres Tipos de Industria".
- "Actitud y Motivación Gerencial de Estudiantes de Gerencia y de Ingeniería Industrial".
- "Perfil del Consumidor de Jugo de China".
- 1976: "La Importancia de la Comunicación Escrita en las Operaciones Comerciales".
- "Actitudes Hacia Cambios Tecnológicos y sus Efectos en una Empresa de Productos Electrónicos".
- "Percepción de Oportunidades de Promoción en Empleados de Bancos".

Courses Taught at the UPR Since 1969:

Principles of Management
Labor Relations
Management of Human Resources
Organizational Behavior
Management Seminar
Marketing
Comparative Management Systems
Special Problems
Small Business Advising

Designed the courses Principles of Management and Organizational Behavior to substitute courses which did not follow the current management philosophies and orientations.

Also designed the course Comparative Management Systems as an initial course for a possible option in International Management.

Some Professional and Cultural Traveling:

October 1980	Panamá City, Panamá. Seminar for Chamber of Commerce and consulting for international firm.
September 1980	El Salvador, San Salvador. Seminars and conferences for university and industrial groups.
July 1980	Medellín, Colombia. Consejo Latinoamericano de Escuelas de Administración (CLADEA) Annual Meeting.
October 1979	Miami, Florida. Second Symposium for Hispanic Business and Economy.
April 1979	New Orleans, Louisiana. Association for Business Simulation and Experiential Learning Sixth Annual Conference
December 1978- January 1979	Mexico (industrial areas) instructor for the course Comparative Management System-Mexico and Puerto Rico.
December 1978	Mexico D.F. North American Economic Studies Association Annual Conference
May 1978	Columbia, South Carolina. Organizational Behavior Teaching Conference.
April 1978	Denver, Colorado. Association for Business Simulation and Experiential Learning Fifth Annual Conference.
December 1977- January 1978	Mexico (industrial areas) instructor for the course Comparative Management System-Mexico and Puerto Rico.
October 1977	Atlanta, Georgia. Southern Management Association Annual Conference.
1974-1976	Visited most of the South Western and South Eastern United States, various Caribbean Islands, Spain and Italy for cultural and recreational purposes.

Present Address: Home--Calle Flamboyán #186 (Bellas Lomas)
Mayaguez, Puerto Rico Phone: 832-9055
Mailing--Box 5484 College Station
Mayaguez, Puerto Rico 00708
Office--Faculty of Business Administration
University of Puerto Rico
Mayaguez, Puerto Rico 00708
Phone: 832-4040 Ext. 2071 or 3567

Personal Data: Date of Birth--August 19, 1940
Place of Birth--Rochester, New York
Marital Status--Married, one child

Education: Duke University, B.A. in Economics, 1962;
elected to Phi Beta Kappa.
University of Florida, M.A. in Economics, 1965; Ph.D. in
Economics, 1971; elected to Phi Kappa Phi and
Beta Gamma Sigma; studied with fellowship aid.

Major Fields: Public Finance and Fiscal Policy, Economic Development,
Income Distribution Theory.

University Experience:

1978 (August)-present: Associate Professor of Economics,
University of Puerto Rico in Mayaguez.
1977 (August)-1978 (June): Fulbright Professor of Economics,
Facultad de Economía, Universidad Autónoma de
Nuevo León, Monterrey, Mexico.
1977 (November)-1978 (July): Research Professor of Economics,
Unidad Económica, Instituto Tecnológico de
Estudios Superiores de Monterrey (ITESM),
Monterrey, Mexico.
1978 (January-April): Visiting Professor of Economics,
Facultad Graduada de Comercio y Administración,
Universidad Autónoma de Tamaulipas, Ciudad
Victoria, Mexico.
1975-1977: Associate Professor of Economics, University
of Puerto Rico in Mayaguez.
1971-1975: Assistant Professor of Economics, University
of Puerto Rico in Mayaguez.
1972 (August-December): Visiting Professor of Economics,
Inter American University.
1968-1971: Graduate student with fellowship.
1966-1968: Instructor of Economics, University of Puerto
Rico in Mayaguez.
1965: Graduate student with fellowship.
1962-1964: Peace Corps Volunteer in the Dominican Republic.

Professional Affiliations:

International Institute of Public Finance
American Economic Association
National Tax Association
North American Economic Studies Association
Caribbean Studies Association

ARTHUR JAMES MANN

Honors and Grants: Graduate School Fellowship, 1965;
Ford Foundation Research Grant, 1965;
Graduate School Fellowships, 1968-1971;
Leave and Compensation for Graduate Studies from the
University of Puerto Rico, 1968-1971;
Research Grants from the Centro de Investigaciones of
the University of Puerto Rico, 1971-1973;
National Science Foundation Summer Fellowship, 1973;
Elected to the Academic Honor Societies of Phi Beta
Kappa, Phi Kappa Phi, and Beta Gamma Sigma;
President, University of Puerto Rico in Mayaguez
Chapter of Phi Kappa Phi, 1976-1977;
Elected to the International Institute of Public
Finance, 1977;
Fulbright-Hays Fellowship to Mexico, 1977-1978;
Referee for the Journals Public Finance Quarterly,
Journal of Developing Areas, and Social and
Economic Studies.

Language Competence: (other than native English)

Spanish--fluent
French--read well and comprehend
Portuguese--read well

Consulting Experience:

Federal (U.S.) Pilot School Project in Puerto Rico,
1967-1968;
Puerto Rican Tax Reform Commission (Comisión Sobre
Reforma Contributiva), 1973-1974;
Tobin Committee to Study Puerto Rico's Finances
(chaired by James Tobin of Yale University),
1974-1975;
Organization of American States, Inter-American
Institute of Agricultural Sciences (IICA),
1975-1976;
Puerto Rican Commission on an Integral Social Security
System (Comisión Sobre Sistema de Seguridad
Social Integral), 1976 (May-July);
First Federal Savings & Loan Association of Puerto
Rico, 1976 (June-November);
Caribbean Growth Enterprises, 1976-1977;
Industrial Committee of Carbonated Beverages and
Related Products of the Puerto Rico
Manufacturer's Association, 1977 (March-June);
United Nations Development Programme and the Ministry
of Finance of Venezuela, 1977 (July);
Cooperativa de Ahorro y Crédito de Isabela,
1978 (September-November);
Synectics for Management Decisions and the Small
Business Administration, 1979 (January);

ARTHUR JAMES MANN

Studies Completed as Economic Consultant:

1. "The Socio-Economic Characteristics of the Municipality of San Germán." Prepared for the federally-funded Pilot School Project in Puerto Rico; submitted February, 1968.
2. "La carga de las contribuciones y los beneficios de los gastos públicos, Puerto Rico, 1970." Prepared for the Puerto Rican Tax Reform Commission; submitted October, 1973.
3. "Las tasas contributivas efectivas bajo el sistema vigente y el sistema recomendado." Prepared for the Puerto Rican Tax Reform Commission; submitted August, 1974.
4. "The Incidence of a Broad-Based Tax on the Consumption and/or Use of Goods in Puerto Rico." Prepared for the Puerto Rican Treasury Department; submitted December, 1974.
5. "Tax Reform in Puerto Rico: Some Facts and Some Speculations." Prepared (with F. Andic) for the Tobin Committee to Study Puerto Rico's Finances; submitted January, 1975.
6. "An Evaluation of the Instituto de Estabilización de Precios and Agricultural Price Stabilization Policy in the Dominican Republic." Prepared for the Instituto Interamericano de Ciencias Agrícolas of the Organization of American States; submitted January, 1976.
7. "The Empirical Measurement of Tax Capacity and Tax Effort in Puerto Rico." Prepared for the Puerto Rican Commission on an Integral Social Security System; submitted June, 1976.
8. "A Simulation Analysis of Guaranteed Minimum Income Schemes in Puerto Rico, 1969 and 1975." Prepared for the Puerto Rican Commission on an Integral Social Security System; submitted July, 1976.
9. "An Economic Feasibility Study with a View toward Establishing a First Federal Savings & Loan Association Branch Bank in the Municipality of Mayaguez, Puerto Rico." Prepared for the First Federal Savings & Loan Association of Puerto Rico; submitted June 1976; defended in New York in November, 1976.
10. "Puerto Rico: An Economic Assessment, July, 1975-December, 1976." Prepared for Caribbean Growth Enterprises; submitted February, 1977.
11. "An Economic Analysis of the Carbonated Beverage Industry in Puerto Rico." Prepared (with H. Cabassa, A. González, and W. Ruiz) for the Industrial Committee of Carbonated Beverages of the Puerto Rico Manufacturer's Association; submitted June, 1977.
12. "Proyecciones Fiscales: Evaluación y una metodología para Venezuela." Prepared for the United Nations Development Programme and the Ministry of Finance of Venezuela; submitted July, 1977.
13. "Análisis de compensaciones y de tareas del personal de la Cooperativa de Ahorro y Crédito de Isabela." Prepared (with H. Cabassa, A. González, and W. Ruiz) for the Cooperativa de Ahorro y Crédito de Isabela; submitted October, 1978.
14. "Una evaluación del sistema de mercadeo de Montalvo & Comas Electric Corporation." Prepared (with A. González) for Synectics for Management Decisions and the Small Business Administration; submitted January, 1979.

ARTHUR JAMES MANN

Publications:

Prior to 1972

1. "The Conflicts of the Malthusian Theories of Population and Effectual Demand," Atenea, V.3, No.4(1966), pp. 47-59.
2. Contributor to Irving J. Goffman and Dennis J. Mahar, "The Growth of Public Expenditures in Selected Developing Nations: Six Caribbean Countries, 1940-65," Public Finance/Finances Publiques, V.26, No.1(1971), pp. 57-74.
3. "The Terms of Trade and the Developing Countries," Atenea, V.8, Nos.3-4(1971), pp. 175-190.

1972

4. "Notes on the Relationship Between Tax Structures and Capital Formation in Underdeveloped Countries," Atenea, V.9, Nos.1-2(1972), pp. 159-174.
5. "The Growth of Public Expenditures in Selected Developing Nations: Six Caribbean Countries, 1940-65--A Comment," Public Finance/Finances Publiques, V.27, No.3(1972), pp. 368-369.
6. "Trujillo's Instruments of Control: The Dominican Republic, 1930-1961," Atenea, V.9, Nos.3-4(1972), pp. 83-95.

1973

7. "Net Fiscal Incidence in Puerto Rico," Caribbean Studies, V.13, No.1(1973), pp. 5-35.
8. "The Economic Organization of the Ancient Maya," The Americas, V.30, No.2 (1973), pp. 209-228.

1974

9. Lecturas Sobre Economía (Mayaguez:Cuadernos de Artes y Ciencias, 1974). Co-editor (with F.Melero) of this book of readings dealing with the Puerto Rican economy.
10. "La estructura contributiva de Puerto Rico," in Lecturas Sobre Economía (Mayaguez:1974), pp. 161-192.
11. "La estructura de los gastos públicos en Puerto Rico," in Lecturas Sobre Economía (Mayaguez:1974), pp. 193-219.

1975

12. "Public Expenditure Patterns in the Dominican Republic and Puerto Rico, 1930-1970," Social and Economic Studies, V.24, No.1(1975), pp. 47-82.
13. "La distribución del ingreso personal en Puerto Rico:Una nueva dimensión," Revista de Ciencias Sociales, V.19, No.1(1975), pp. 1-24(with W.Ocasio).
14. "Redesigning Puerto Rico's Tax System:An Overview," Bulletin for International Fiscal Documentation, V.29, No.5(1975), pp. 186-199(with F.Andic).
15. Publication #14 reprinted in Comercio y Producción, V.14, No.5(1975), pp. 5-11.

1976

16. "The Fiscal System and Income Distribution:The Case of Puerto Rico," Public Finance Quarterly, V.4, No.3(1976), pp. 339-366.
17. "Secular Tendencies in the Inequality of Earnings in Puerto Rico," Review of Social Economy, V.34, No.1(1976), pp.13-32(with F.Andic).

ARTHUR JAMES MANN

Publications (cont.):

1976 (cont.)

18. "The Burden of Puerto Rican Taxation," Revista/Review Interamericana, V.6, No.3(1976), pp. 441-468.
19. "Sobre la medición de transferencias públicas en especie," Revista de Ciencias Sociales, V.20, No.1(1976), pp. 49-89.
20. "La economía de Puerto Rico," in Introducción a las ciencias sociales, edited by Eneida B. Rivero and Baldomero Cores Trasmonte (Mayaguez:1976), pp. 445-487(with A.González).

1977

21. "Utility Functions, Public Goods, and Income Redistribution," Public Finance Quarterly, V.5, No.1(1977), pp. 9-22(with D.Perlis).
22. "Agricultural Price Stabilization Policy in a Developing Economy: The Case of the Dominican Republic," Social and Economic Studies, V.26, No.2(1977), pp. 190-201.
23. "The Determinants of Income Concentration in Puerto Rican Municipalities," Revista/Review Interamericana, V.7, No.2(1977), pp. 309-319(with W.Ocasio).
24. "On the Utility of Tax Performance Indices: Notes with Reference to Venezuela's Tax System," Bulletin for International Fiscal Documentation, V.31, No.10(1977), pp. 469-472.
25. Publication #12 reprinted by the Economic Research Unit of the Department of Economics of the University of Puerto Rico in Río Piedras, 1977.
26. Publication #16 reprinted by the Economic Research Unit of the Department of Economics of the University of Puerto Rico in Río Piedras, 1977.
27. Publication #17 reprinted by the Economic Research Unit of the Department of Economics of the University of Puerto Rico in Río Piedras, 1977.

1978

28. "Within-Set and Between-Set Income Inequalities in a Developing Country," International Journal of Social Economics, V.5, No.1(1978), pp. 42-50(with F.Andic).
29. "The Evolution of Mexico's Public Revenue Structure, 1877-1977," Bulletin for International Fiscal Documentation, V.32, No.7(1978), pp. 294-300.
30. "Mexican Fiscal Revenue Performance, 1950-1977: A Revisit," forthcoming in Public Finance/Finances Publicas.
31. "Un modelo de la distribución del ingreso en México," forthcoming in El Trimestre Económico.
32. "La elasticidad de la estructura tributaria de México," forthcoming in Comercio Exterior.

Manuscripts Forthcoming or Submitted

33. "An Income Distribution Model for Mexico," forthcoming in Economics Letters.
34. "The New Puerto Rican Tax Exemption Law," forthcoming in Bulletin for International Fiscal Documentation.
35. "Apuntes sobre la política de estabilización de precios agrícolas," forthcoming in Atenea.
36. "The Growth Patterns of Mexican Public Sector Expenditures," forthcoming in Social and Economic Studies.
37. "Patterns of Income Concentration Over Time in a Developing Area," forthcoming in Eastern Economic Journal (with W. Ocasio).

ARTHUR JAMES MANN

Publications(cont.):

Manuscripts Forthcoming or Submitted(cont.)

38. "Agricultural Price Stabilization Policy and Income Distribution in the Dominican Republic," forthcoming in Caribbean Studies.
39. "An Effective Rate Analysis of Mexico's Tax Distribution by Family Income Class," submitted to a professional journal.
40. "Wagner's Law and Mexican Public Expenditures," research in progress.
41. "Economic Development and Tax Structure Change in Mexico," research in progress.

ARTHUR JAMES MANN

Scholarly Papers Presented:

1. "The Income Redistributive Effects of the Puerto Rican Fiscal System." Annual meeting of the honorary society of Phi Kappa Phi, Mayaguez, Puerto Rico, November 26, 1971.
2. "The Long-Term Trends of Public Activity in Puerto Rico and the Dominican Republic." Annual meeting of the honorary society of Phi Kappa Phi, Mayaguez, Puerto Rico, December 11, 1973.
3. "Two Decades of Change in Income and Earnings Distributions in Puerto Rico." Annual meeting of the honorary society of Phi Kappa Phi, Mayaguez, Puerto Rico, December 3, 1974.
4. "Public Expenditure Trends in the Dominican Republic and Puerto Rico." Caribbean Studies Association annual meeting, San Juan, Puerto Rico, January 9, 1975.
5. "Un análisis del Instituto de Estabilización de Precios (INESPRE) en la República Dominicana." Instituto Interamericano de Ciencias Agrícolas (IICA), Santo Domingo, Dominican Republic, June 15, 1976.
6. "Economic Development and Income Distribution in Puerto Rico." Annual meeting of the Association for Social Economics, Atlantic City, New Jersey, September 17, 1976 (with F. Andic).
7. "On the Determination of Agricultural Price Support Levels in the Context of Economic Underdevelopment." Annual meeting of the honorary society of Phi Kappa Phi, Mayaguez, Puerto Rico, April 28, 1977.
8. "El papel de las finanzas públicas en México." Universidad Mexicana del Noreste, Monterrey, Mexico, March 8, 1978.
9. "Los cambios estructurales en la política fiscal de México durante el siglo XX." Facultad Graduada de Comercio y Administración, Universidad Autónoma de Tamaulipas, Ciudad Victoria, Mexico, April 22, 1978.
10. "Un modelo dual de regresión múltiple de la distribución del ingreso entre los estados mexicanos." Unidad Econométrica del Instituto Tecnológico de Estudios Superiores (ITESM) de Monterrey, Monterrey, Mexico, May 12, 1978.
11. "La economía de México y algunos de sus problemas socioeconómicos." Facultad de Empresas de la Universidad de Puerto Rico en Mayaguez, December 7, 1978.
12. "A Regression Analysis of Mexico's Income Distribution." Annual meeting of the North American Economic Studies Association, Mexico City, Mexico, December 28, 1978.
13. "Increasing Government Expenditures in Mexico: A Test for Wagner's Law for the Period 1925-76." Annual meeting of the North American Economic Studies Association, Mexico City, Mexico, December 28, 1978 (with L. Derbez).
14. "An Effective Rate Analysis of Mexico's Tax Distribution by Family Income Class." Annual meeting of the North American Economic Studies Association, Mexico City, Mexico, December 29, 1978.
15. "Economic Development and Some Socio-Economic Determinants of Income Distribution in Puerto Rico, the Dominican Republic, Mexico, and the United States." Paper to be presented at the annual meeting of the Caribbean Studies Association, Martinique, May 28-30, 1979.
16. "Industrialization and the Problems of Tax Reform in the Early Stages of the Growth Process." Discussant paper to be presented at the annual meeting of the International Institute of Public Finance, Taormina, Sicily, September 11, 1979.
17. Numerous departmental seminars.

CURRICULUM VITAE

OMAR RUIZ IRIZARRY

Social Security Number: 581-14-7437

Citizenship: United States

Date of Birth: March 9, 1931
Mayaguez, PR

Education:

- B.A. (Economics, History and Political Sciences)
Polytechnic Institute of Puerto Rico - 1953
- M.B.A. (Industrial Management)
Wharton School of Finance and Commerce
University of Pennsylvania - 1957
- Post Graduate Courses in Operations Research
Texas Tech University, Summer 1970

Employer:

Actual Position:

Dean and Professor in Management
School of Business Administration
University of Puerto Rico at Mayaguez

Professional Experience:

Business & Government

Economic Development Administration, Economist III, 1957
Rafael A. Ruiz e Hijos, Inc., President (Textiles Wholesale
and Retail) 1961-67

Department of Commerce of Puerto Rico
Lecturer in the short courses program, 1967-70

General Electric Co., San Germán, Supervisory Training - 1971

Digital Equipment Corp. (Aguadilla), Consultant in
Organizational Development

University Consulting Group, Director

U.S. Department of Labor
Member of Committees 1400 for the establishment of
minimum wage rates for the Furniture and Fixtures and
Lumber and Wood Products and for the Stone, Clay and
Glass and Nonmetallic Mining Industry in Puerto Rico

Academic:

Department of General Studies, College of Agriculture
and Mechanic Arts, Instructor, 1954-55

School of Business Administration, University of Puerto Rico
at Río Piedras, Instructor, 1958-60, Assistant Professor, 1961

Extension Division, University of Puerto Rico at Mayaguez

Assistant Professor	1964-68
Associate Professor	1969-70
Professor	1972

Member of the Academic Senate, University of Puerto Rico
at Mayaguez 1971-72, 1974 till present

Administrative Positions Held at the University of Puerto Rico at
Mayaguez

Assistant to the Extension Division, Director in Charge
of the Business Program, 1967-70

Member of the Committee for the Establishment of the
School of Business Administration, 1966-69

Special Assistant to the Chancellor, 1972-73

Associate Dean of Students, 1973-74

Acting Dean of Students, 1974-75

Dean School of Business Administration, 1975 till present

Membership in Organizations:

Association for Institutional Research
Phi Kappa Phi (Honorary)
Alpha Phi Theta (Honorary)

Publications:

Economic Analysis of the Full Fashioned Hosiery
Industry in the United States, 1957

Análisis del Margen de Utilidad, 1971

Retail Food Price Differentials and Supermarket Cost Price
Margins: A Comparison Between Puerto Rico and United States

Family Status:

Married to: Mrs. Elvira Maldonado
Sons: Janet, Yolanda, Gloria Hoemi, Rafael Omar

Address:

Residential

E Amatista St.
Vista Verde
Jayaguez, PR 00708
Telephone: 332-8048

Mailing

P.O. Box 5497
College Station
Jayaguez, PR 00708

Office Telephone: 332-4040, Extension 3567-3571

JORGE IVAN VELEZ AROCHO

RESUME

Address:

- Residential - AF-15 Laliza St.
Alturas de Mayaguez
Mayaguez, Puerto Rico 00708
- Mailing - Box 5735 - College Station
Mayaguez, Puerto Rico 00708

Phone:

- Home - (809) 833-4994
- Office - (809) 832-4040 - Ext. 2071 - 3567

Citizenship: United States

Personal Data:

- Birthdate - October 25, 1947
- Birthplace - Lares, Puerto Rico
- Marital Status - Married with two daughters

Educational Data:

- 1978 - Ph.D. Business Administration, University of Florida
- 1973 - M.B.A. University of Puerto Rico
- 1970 - B.B.A. University of Puerto Rico

Fields of Concentration

Management Science; Mathematics; Industrial
and Systems Engineering.

Dissertation

Bayesian Modeling of Nonstationarity in Normal and Lognormal Processes; with Applications in C.V.P. Analysis and Life Testing Models.

Honors and Professional Distinctions

Cum Laude, B.B.A. 1970

Phi Kappa Phi Honor Society, 1980

Alpha Iota Delta Honor Society, 1976

Academic and Research Works

Academic Works:

- 1971-1972 - Assistant Instructor, Institute of Statistics and Quantitative Methods, University of Puerto Rico at Rio Piedras, Puerto Rico.
- 1972-1974 - Instructor, College of Business Administration, University of Puerto Rico at Mayaguez, Mayaguez, Puerto Rico.
- 1974-1977 - Graduate Research Assistant, College of Business Administration, University of Florida, Gainesville, Florida.
- Summer 1976 - Instructor, College of Business Administration, University of Florida, Florida.
- 1977-1978 - Research Associate, College of Business and Economics, University of Texas at Austin, Austin, Texas.
- 1978-1981 - Assistant Professor, College of Business Administration, University of Puerto Rico at Mayaguez.
- 1978 to present - Visiting Professor, Graduate School of Business Administration, Catholic University of Puerto Rico, Ponce, Puerto Rico.

1981 to present - Associate Professor, College of Business Administration, University of Puerto Rico at Mayaguez.

Research Works:

1978 to present: Investigator, Transportation Research Institute, College of Engineering, University of Puerto Rico at Mayaguez. Various research projects since 1978 as follows:

Project TRI - 7803: Investigator, Nov 1978-Jan 1979. Research and technical assistance for the San Juan Municipal Government leading to the evaluation of alternative sites for a parking garage in the Old San Juan Area.

Project TRI - 79-01: Principal Investigator, March 1979 - Jan 1980. Research and technical assistance for the Puerto Rico Department of Transportation and Public Works, leading to the planning and design of transportation facilities for the elderly and handicapped in the Mayaguez Area. Work included the writing of proposals in response to an RFP and the writing of an interagency agreement between the University of Puerto Rico and the Puerto Rico Department of Transportation and Public Works.

Project TRI - 79-03: Principal Investigator, Nov 1979 - Mar 1980. Research and technical assistance for the Puerto Rico Department of Transportation and Public Works leading to the solicitation of proposals from private companies, for the operation of a special transportation service for the elderly and the handicapped in the San Juan Metropolitan Area.

Consulting Work

Private Management Consulting since June 1978. General project in areas related to management and industrial engineering.

Lectures

- December 1979 - Lecturer, Seminar on Quality Control Techniques, College of Business Administration, University of Puerto Rico at Mayaguez and Economic Development Administration (EDA).
- March 1980 - Lecturer, Seminar on Sampling Theory and Practice, Catholic University of Puerto Rico and the Accounting Professors Association of Puerto Rico, Ponce, P.R.
- April 1980 - Lecturer, Seminar on Zero Base Budgeting, College of Business Administration, University of Puerto Rico at Mayaguez and EDA.
- May 1981 - Lecturer, Seminar on Material Requirement Planning, College of Business Administration, University of Puerto Rico at Mayaguez and EDA.

Manuscripts

1. "Percepción que tienen los residentes de Cataño, Pueblo, Sabana y Amelia de los pueblos de Cataño y Guaynabo en relación al problema de la Contaminación" Masters Thesis (April 1978).
2. "Effects of Uncertain and Nonstationary Parameters Upon Capital Market Equilibrium Conditions: Ad Addendum" - Co authored with Christopher B. Barry and presented to the South Western Financial Association Meeting in Dallas, Texas (November 1977).
3. "A Bayesian Predictive Approach to CVP Analysis Under Parameter Uncertainty" - Co authored with Christopher B. Barry and Paul Welch. Submitted to Decision Sciences for publication (April 1980).

4. "Predictive CVP Analysis Under Nonstationarity" - Co authored with Christopher B. Barry and presented to the 10th Annual Meeting of the American Institute for Decision Sciences in St. Louis (November 1978).
5. "Retail Food Price Differentials and Supermarket Cost/Price Margins: A Comparison Between Puerto Rico and the United States" - Co authored with Omar Ruiz and Arthur Mann (July 1979).
6. "Hispanic Participation at High Managerial Position of U.S.A. and Other Multinational Subsidiaries in Puerto Rico". Co authored with Marta B. Calás and presented to the 2nd. National Symposium on Hispanic Business and Economy in this U.S. Miami, Florida (October 1979).

Professional Organizations

Sociedad Estadística Fuentorrriqueña
Asociación de Maestros de Puerto Rico
American Institute for Decision Science

Languages

Speak, read and write fluently Spanish and English.

Community Activities

Counselor to the Catholic Youth for Action (JAC), an organization of about 2,000 young boys and girls in the western part of Puerto Rico.

Lecturer during the past three years at several locations, including T.V. presentations on family related issues and answers.

References

Dr. Louis Martin-Vega
Associate Professor of Industrial Engineering
University of Florida
Gainesville, Florida 32601

Prof. Omar Ruiz
Dean
School of Business Administration
University of Puerto Rico at Mayaguez
Mayaguez, Puerto Rico 00708

Dr. Antal Majthay
Associate Professor of Management Science
University of Florida
Gainesville, Florida 32601